

생애 전주기 맞춤형 교육·복지 체계 구축

어르신 일자리 확대 운영

사업개요

- ☑ 사업규모 : 16,000여명
- ☑ 사업기간 : 2022.~2026.
- ☑ 참여대상 : 만60세이상
- ☑ 총사업비 : 119.1억원(국 59.7, 도 23.9, 시 35.5)
- ☑ 사업내용 : 어르신 일자리 확대 운영(3,000명 확대)
 - 재정지원일자리(사회서비스형, 시장형) : 4년간 800명 확대(연 200여명 확대)
 - ESG경영 및 기업·공공기관 연계 일자리 : 4년간 2,200명 확대(연 550여명 확대)

연도별
재원투자

(단위: 억원)

구분	총투자 규모	기투자	임기 내					'27~	
			소계	'22	'23	'24	'25		'26
합 계	119.1	39.5	79.6	15.8	15.8	15.8	16.1	16.1	계속
국 비	59.7	19.8	39.9	7.9	7.9	7.9	8.1	8.1	
도 비	23.9	7.9	16	3.2	3.2	3.2	3.2	3.2	
시 비	35.5	11.8	23.7	4.7	4.7	4.7	4.8	4.8	

추진절차

- ☑ 1단계 ('22. 7.~'22. 12.)
 - ESG경영 정보 파악 및 기업·공공기관 고용수요 파악후 지역어르신 우선채용 가능 기업에 채용 건의
- ☑ 2단계 ('23. 1.~'26. 12.)
 - 재정일자리 개선 및 사회서비스형·시장형 발굴 및 확대
 - ESG경영 연계한 일자리 및 기업·공공기관 연계한 우선 채용 일자리 확대
 - 취업연계 교육기관 및 교육 확대
 - 어르신 일자리 민·관 협의체 구성

기대효과

- ☑️ 지역사회 공익증진 및 어르신들의 안정된 소득 보장으로 삶의 만족도 증가
- ☑️ 사회적 관계 증진에 따른 성취감 향상 등 건강한 노후생활 지원

연도별 목표 및 추진계획

구분		목표	추진계획
2022	3~4분기	<ul style="list-style-type: none"> • 재정지원일자리 개선 추진 • 비재정일자리 정보 파악 	<ul style="list-style-type: none"> • 재정지원일자리 개선을 위한 수행기관 협의 • 전라북도 내 기업 ESG경영 정보 파악 • 기업·공공기관 채용 수요 조사 및 채용 건의
2023	1분기	<ul style="list-style-type: none"> • 재정지원일자리 확대 • ESG 경영 및 기업 공공기관 연계 일자리 확대 	<ul style="list-style-type: none"> • 사회서비스형, 시장형 일자리 확대 • 취업 교육 실시
	2분기		<ul style="list-style-type: none"> • 노인일자리 현장 안전 모니터링 실시 • 취업 교육 실시
	3~4분기		<ul style="list-style-type: none"> • ESG 경영 연계한 일자리 제안·확대 • 기업·공공기관에 지역 어르신 우선 채용 건의 • 취업 교육 실시
2024 ~ 2026	매분기		<ul style="list-style-type: none"> • 사회서비스형, 시장형 일자리 확대 • ESG 경영 연계한 일자리 제안·확대 • 기업·공공기관에 지역 어르신 우선 채용 건의 • 취업 교육 실시