

관리번호

33

기획조정실

기 획 예 산 과 장	281-2206	김 성 환	담 당
정 책 평 가 팀 장	281-2288	김 윤 기	
담 당 자	281-2033	김 영 석	

공공기관, 노동 책임 권한의 노동이사제 도입

□ 정책 목표 및 추진방향

- 전주시 산하 공공기관에 노동이사제*를 도입하여 노동자의 경영 참여를 통한 노사 협치 강화·경영 투명성·책임성·민주성 확보

* 근로자 대표가 이사회에 참여하여 기업 경영자 중심 의사결정을 견제하고 경영 투명성 강화로 기업 발전을 도모하고자 독일 등 유럽 각국에서 도입 운영중인 제도 (※일반 비상임이사와 동일한 권한·책임)

- 유럽 선진 사례(독일·스웨덴·프랑스 등)를 분석하여 전주시 공공기관 노동이사제 운영 조례 제정

□ 사업개요

- 대 상 : 전주시 산하 지방공기업(1개) 및 출연기관(8개)

연번	기관명	정원	노조현황	노동이사제 도입여부
출 연 기 관	소계	254		
	1 전주정보문화산업진흥원	34	20 (민주노총공공운수)	x
	2 전주농생명소재연구원	24	1 (민주노총공공운수)	x
	3 전주문화재단	88	68 (민주노총공공운수)	x
	4 전주관광재단	15		x
	5 전주푸드통합지원센터	57	16 (민주노총공공연대)	x
	6 전주인재육성재단	6		x
	7 전주시복지재단전주사람	10		x
	8 전주시정연구원	20		x
공단	1 전주시시설관리공단	466	410 (한국노총 전국공공노동조합연맹)	x

- 사업기간 : 2026년 ~ 계속
- 총사업비 : 비예산(제도개선 중심)
- 사업내용
 - 노동이사제 도입 기준 마련(노동자 정원 20명 이상)
 - 전주시 조례 제정 및 대상기관 정관 개정
 - 노동이사 선출 및 운영 개시
 - 기관별 운영성과 평가 및 제도 개선

□ 연도별 · 자원별 투자계획 : 비예산

□ 추진절차

- 1단계('26. 7.~'26. 12.)
 - 공공기관 실태조사 및 노사·전문가 의견수렴 후 대상기관 선정
- 2단계('27. 1.~'27. 12.)
 - 노동이사제 운영 조례 제정 및 각 기관 정관 개정 등 운영지침 마련
 - 전주시시설관리공단 노동이사제 시범운영
 - 운영성과 평가 후 제도 보완·개선
 - 노동이사 교육 및 컨설팅을 통한 대표성·전문성·책임성 확보
- 3단계('28. 1.~계속)
 - 제도보완 사항을 반영하여 출연기관 확대적용

□ 기대효과

- (경영 투명성·책임성 강화) 전주시 공공기관 노동이사제 도입시 전북특별자치도 내 최초사례로, 기관의 경영 투명성 및 민주적 의사결정 강화에 기여할 것으로 기대
- (노사협력 확대) 노동자 대표가 의사결정 과정에 직접 참여함으로써 노사 간 정보 비대칭 문제를 해소할 수 있으며, 소통을 통해 의사결정이 원활히 이루어져 노사 간 갈등을 줄일 수 있음
- (현장 중심 의사결정 및 조직성과 향상) 경영진들이 갖지 못한 노동자들의 특별한 관점과 지식, 경험, 노하우를 바탕으로 생산성, 품질, 공정개선, 안전관리 등 성과향상에 기여

□ 연도별 목표 및 추진계획

구 분		목 표	추진계획
2026	3~4분기	• 공공기관 실태조사	• 지방공기업 및 출연기관 운영현황 조사 • 노동이사제 도입 대상기관 기초자료 조사
		• 노사 전문가 의견 수렴	• 노사 및 전문가 의견수렴 실시 • 도입 대상기관 선정
2027	1분기	• 노동이사제 운영조례 제정	• 「전주시 공공기관 노동이사제 운영 조례」 제정 추진
	2분기	• 각 기관별 정관 개정 등 운영지침 마련	• 대상기관 정관 개정 • 노동이사 선출절차 및 운영지침 마련
	3분기	• 전주시시설관리공단 시범운영	• 시설관리공단 노동이사 선임 • 노동이사제 시범 운영 개시
	4분기	• 운영성과 평가	• 성과평가 실시를 통한 제도보완.개선 • 노동이사 교육 및 컨설팅 실시
2028	1분기	• 출연기관 확대적용	• 제도보완 사항 반영 • 대상 출연기관 노동이사제 확대 시행
	2분기	• 제도 정착	• 출연기관 운영 지원 및 이행점검
	3분기	• 운영성과 평가	• 출연기관 운영성과 평가 • 우수사례 발굴 및 개선사항 도출
	4분기	• 제도 안정화	• 평가결과 반영 및 제도 개선 • 지속 운영체계 구축