

관리번호	66
------	----

복지환경국			담당
여성아동과장	281-2310	송주이	
여성가족팀장	281-2370	강원선	
담당자	281-2866	오민혜	

성별 임금 격차 해소를 위한 조례 · 공시제 도입

□ 정책 목표 및 추진방향

- 공공부문부터 성별 임금현황을 투명하게 공개하고 개선계획을 수립하는 제도적 기반 마련

□ 사업개요

- 위 치 : 전주시 일원
- 사업규모 : 공공전주시 공공기관, 민간상시근로자 300인 이상

❖ 전주시 공시 대상기업 현황 : 15개소

- 공공기관 10개소(본청 1, 지방공기업 1, 출연기관 8)
- 민간 5개소 (500인 이상 1, 300인~ 499인 4)

- 사업기간 : 2026.~2030.
- 총사업비 : 0.6억원
- 사업내용
 - 성별임금 공시 및 개선안 수립 근거 마련
 - 성별임금격차 개선 위원회(가칭) 구성
 - 성별임금격차 실태조사 및 성별임금격차 개선 계획 수립 등

□ 연도별 · 자원별 투자계획

(단위 : 억원)

구분	총투자 규모	기투자	임기 내						'31~
			소계	'26	'27	'28	'29	'30	
합 계	0.6		0.6			0.2	0.2	0.2	
시 비	0.6		0.6			0.2	0.2	0.2	

□ 추진절차

- 1단계('26. 7.~'27. 12.) : 운영기반 마련
 - 중앙부처 추진계획 수립에 따른 조례 제정, 성별임금격차 위원회 구성
 - 성별임금격차 실태조사 및 성별임금격차 개선 계획 수립
- 2단계('28. 1.~) : 공공기관, 상시근로자 300인 이상 민간사업장 적용
- 3단계('29. 1.~) : 상시근로자 500인 이상 민간사업장 적용 확대

□ 기대효과

- 공공부문의 성별 임금현황을 투명하게 공개하여 격차의 원인을 객관적으로 진단하고 기관별 개선계획과 평가·환류를 통해 직종·직급·고용형태에서 발생하는 구조적 불평등을 단계적으로 완화

□ 연도별 목표 및 추진계획

구 분		목 표	추진계획
2026	3분기	• 사전준비	• 중앙부처 추진상황 대응
	4분기		• 중앙부처 추진상황 대응
2027	1분기	• 운영기반 마련	• 성별임금격차 실태조사 및 추진방향 정립
	2분기		• 성별임금격차 실태조사 및 추진방향 정립
	3분기		• 전주시 성별 임금 격차 해소 조례 제정
	4분기		• 성별임금격차 개선위원회 구성
2028	1분기	• 성별근로공시제 도입	• 28년 추진계획 수립
	2분기		• 대상자별 성별임금 관련 자료 제출 및 공시
	3분기		• 공시자료 분석
	4분기		• 전문가 컨설팅 및 개선사항 환류
2029	1분기	• 성별근로공시제 확대	• 29년 추진계획 수립
	2분기		• 대상자별 성별임금 관련 자료 제출 및 공시
	3분기		• 공시자료 분석
	4분기		• 전문가 컨설팅 및 개선사항 환류
2030	상반기	• 지속 추진	• 30년 추진계획 수립 • 대상자별 성별임금 관련 자료 제출 및 공시