

(재)한국전통문화전당 공고 제2022-53호

## 2022년 제1회 (재)한국전통문화전당 과제위촉직 채용 공고

2022년도 제1회 (재)한국전통문화전당 과제위촉직 채용계획을 다음과 같이 공고합니다.

2022년 6월 03일

재단법인 한국전통문화전당 원장

### 1. 채용개요

- 가. 채용인원 : 총 1명
- 나. 채용형태 : 과제위촉직
- 다. 채용분야 및 업무내용

채용분야	인원	업무내용	채용기간
재외공관 운영	1명	<ul style="list-style-type: none"><li>• 재외공관 한스타일 공간연출 사업운영</li><li>- 한스타일 공간연출 디자인 및 모델링</li><li>- 연출품 제작·구입 및 운송 등</li><li>- 사업수행관련 행정사무 및 지원</li></ul>	계약일 ~ 2022.10.31.

- 라. 채용방법 : 일반 공개경쟁

### 2. 채용일정

추진사항	추진일정	비고
공고기간	2022. 6. 03.(금) ~ 6. 14.(화)	11일간
접수기간	2022. 6. 08.(수) ~ 6. 14.(화) 18:00까지	5일간
서류전형	2022. 6. 17.(금)	예정

추진사항	추진일정	비고
서류전형 합격자발표	2022. 6. 17.(금) / 홈페이지 및 개별통보	예정
면접시험	2022. 6. 22.(수) / 시간 및 장소 별도공지	예정
합격예정자 발표	2022. 6. 23.(목) / 홈페이지 및 개별통보	예정
임용등록기간	2022. 6. 24.(금) ~ 6. 28.(화) 17:00까지	3일간
최종합격자 발표	2022. 6. 29.(수) / 홈페이지 및 개별통보	예정

※ 상기일정은 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

### 3. 근무조건

가. 근무시간 및 급여

채용분야	인원	근무시간	급여	근무지
재외공관 운영	1명	주 5일 근무, 1일 8시간 (09:00~18:00/ 점심시간 제외)	월230만원(세전)	한지산업 지원센터

※ 근무일정(요일 및 시간)은 협의 후 결정

나. 후생복지 : 건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금 가입지원

### 4. 응시자격

가. 필수 자격기준 : 「(재)한국전통문화전당 인사규정」 제31조(결격사유)에 해당하지 않는 자

- 
1. 「지방공무원법」 제31조 결격사유에 해당하는 사람
  2. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
  3. 「지방자치단체 출자출연기관의 운영에 관한 법률」 제9조 제4항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람
-

나. 세부 자격기준

채용분야	인원	세부조건
재외공관 운영	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 다음의 자격 기준 중 하나 이상을 갖춘 자</li> <li>1) 디자인 전공(관련SW 필수 : 스케치업, 포토샵, 일러스트레이터)</li> <li>2) 한스타일 연출 경력자 우대</li> <li>3) 기관 사무행정 경력자 우대</li> <li>4) 상기 조건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자</li> </ul>

※ 적격자가 없을 시 채용하지 않을 수 있음

5. 접수방법 및 제출서류

가. 접수기간 : 2022. 6. 8.(수) ~ 6. 14.(화) / 09:00~18:00(점심시간 제외)

나. 접수방법 : 방문 또는 우편 접수 ※ 6. 14(화) 18시 도착 분까지 인정

다. 접수장소 : (재)한국전통문화전당 4층 경영기획본부 경영기획팀  
(55000 전주시 완산구 현무1길 20)

라. 문 의 처 : 경영기획팀 인사담당 ☎ 063-281-1513

마. 접수기간 내 제출서류

- 1) 응시원서 1부
- 2) 자기소개서 1부
- 3) 개인정보 수집·이용 동의서 1부
- 4) 서약서 1부

※ 양식은 홈페이지에서 다운로드하여 사용(블라인드 채용에 따라 서류 작성 시 학력·출신지역 등 기재 금지)

바. 합격예정자 제출서류(해당자 限)

- 1) 최종학교 졸업(재학)증명서 1부
  - 졸업예정자는 졸업예정 증명서 제출
- 2) 경력증명서 및 건강보험자격득실 확인서 각 1부
  - 근무부서, 직책, 담당업무를 구체적으로 기재
  - 발행처의 관인 또는 직인과 발급 확인자의 서명(연락처 포함) 포함
  - 민간 근무경력의 경우 사업자등록증 등 근무처 성격을 증명할 수 있는 자료
  - 외국에서 발행한 증명서인 경우, 공증을 득한 후 제출
  - ※ 증명서가 첨부되지 않은 이력은 인정하지 않음
- 3) 주민등록초본 1부(남자의 경우 병역사항 기재)

- 4) 성범죄 경력 조회 동의서
- 5) 채용건강검진표
- 6) 취업보호·지원(취약계층, 보훈 등)대상자 증명서(해당자에 한함)
- 7) 가족관계증명서 각 1부(지원자의 부·모 기준)

※ 지방 출자·출연기관 인사·조직지침에 근거, 4촌 이내의 혈족·인척 확인 가능한 서류

## 6. 심사방법

가. 서류시험 : 적격·부적격 여부 결정

평가방법	심사내용	비고
적격 여부	채용직무 관련 교육이수, 경험, 경력, 자격사항, 자기소개서	

나. 면접시험 : 3개 항목 100점 만점

시험항목	시험내용	비고
면접시험	직무수행능력(50), 직원으로서 정신자세 및 가치관(30), 의사표현의 정확성 및 논리성(20)	

## 7. 합격자 기준

가. 총점이 70점 이상 최고득점자 순으로 결정

나. 채용 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음

다. 합격예정자는 1순위, 2순위로 결정하고, 합격예정자 중 포기자 발생 시 차순위자를 선발

라. 동점자 발생 시 취업취약계층 우선선발

※ 취업취약계층 우선선발 대상

- '장애인고용촉진 및 직업재활법' 제2조에 의한 장애인
- 취업보호대상자(아래 각 항목에 해당하는 자)
  - 독립유공자예우에 관한 법률
  - 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률
  - 5.18 민주유공자예우에 관한 법률
  - 특수임무수행자 지원 및 단체 설립에 관한 법률

- 고엽제 휴유증 환자 지원 등에 관한 법률  
(국가보훈처에서 발급하는 취업보호대상자로 확인받아야 함)
- ‘국민기초생활보장법’ 제2조제2호의 규정 등에 의한 기초생활보장 수급자

## 8. 기 타

- 가. 응시희망자는 채용자격조건 등이 적합한가를 신중히 판단하여 응시원서를 접수하시기를 바라며, 제출한 서류는 최종합격자 결정 후 14일부터 180일까지 반환청구기간 내에 본인이 방문하여 요청시 반환하며, 반환청구 기간 경과 후 채용서류는 파기합니다.
- 나. 해당 서류는 원본으로 제출하여야 하며(단, 자격증 사본 등은 제외) 제출 서류의 경력 및 자격이 허위로 판명될 경우 합격은 무효가 되며, 채용 후 허위 판명 시 동일하게 채용 취소합니다.
- 다. 응시원서나 각종 증명서의 기재사항 착오 및 누락, 연락불가 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 라. 해당 분야에 적격자가 없을 시 채용하지 않을 수 있으며, 최종합격자 발표 후 신원조회 및 신체검사 결과 부적격 판정 시 합격이 취소됩니다.
- 마. 본 사업 지원신청과 관련하여 제출된 서류는 일절 반환하지 않음.
- 바. 본 공고 세부 내용은 사정에 따라 변경될 수 있음.