

마을버스운영부 기간제근로자 운전원 채용 공고

전주시시설관리공단 마을버스운영부에서 근무할 기간제근로자를 다음과 같이 공개 모집하오니 많은 지원 바랍니다.

2024년 12월 16일

전주시시설관리공단 이사장

1 채용예정인원 : 총1명

○ (공개경쟁) 1명

부서	직렬(세부직렬) 및 직급	예정인원	담당업무	비고
총계		1		
마을버스 운영부	운전원 기간제근로자	1	마을버스 운전	

2 근로조건

○ (근무조건)

근무지	지원직종 (담당업무)	계약기간(예정)	근무시간	근로시간	시급	근무일
마을 버스 운영부	마을버스 운전원	2025. 1. 1.~ 2025. 6. 30.	05:30~14:30 또는 14:00~23:00 (휴게시간 1시간) ※ 배차 시간에 따라 달라질 수 있음	8시간/일 (주40시간)	10,960원	8시간/일 (주40시간) ※ 조출, 정출, 후출, 휴일근무 가능자

※ 공단 사정에 따라 근무시간 및 담당업무가 변경될 수 있으며 이에 응해야 함

○ (임금수준)

구 분	내 역	비 고
급 여	○ 시급 10,960원 × 근무시간 × 근무일수 ※ 2025년도 전주시 생활임금 적용	
초과근무수당	○ 야간, 휴일, 초과근무 등 근무발생시 지급	
복 리 후 생	○ 4대보험 가입(국민연금, 건강보험, 고용·산재보험)	
기 타	○ 보수는 근로여건(근무일수 등)에 따라 달라질 수 있음	

※ 근무계획에 따라 초과근무(새벽, 야간, 휴일)를 할 수 있어야 함

※ 주 5~6일 근무 시 휴일이 평일일 수 있음

3 응시자격

구 분	자 격 요 건
거 주 지	○ 전북특별자치도 거주자
연 령	○ 만18세 이상 ~ 만65세 이하 ※ 응시연령은 공고일 전일 기준(주민등록상 생년월일 기준)
근무조건	○ 부서 근무편성에 따라 필요한 경우 주말, 공휴일, 주·야간에도 근무가 가능한 자
응시제한	○ 공단 인사규정 제11조(결격사유)에 해당하거나, 기타 법령에 의해 응시자격을 정지당한 자
자격요건 (모두충족)	<p>※ 원서접수 마감일(2024. 12. 23.) 기준 유효한 사항이어야 함</p> <p>① 1종 대형면허를 보유하고 있는 버스운전 자격 소지자</p> <p>② 버스(16인승 이상) 또는 대형차량(15톤 이상 화물차) 운전 경력이 1년 이상인 자 ※ 건강보험 자격득실 확인서 및 경력증명서 제출 필요</p> <p>③ 5년 이상 무사고운전 경력자로 5년 이내 음주운전으로 인해 면허정지 이상 처분을 받지 아니한 자</p> <p>④ 관련법규에 의한 운전정밀적성검사에 합격한 자 ※ 3년 이내 실시한 운전정밀적성검사 중 모든 항목 1~4등급만 유효</p>
임용 결격사유	<p>○ 공단 인사규정 제11조(결격사유)에 해당하는 자</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 삭제 2. 피성년후견인 또는 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자 3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자 4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간 중에 있는 자 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자 <p>6의 2. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자</p> <p>7. 「지방공기업법」을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자</p> <p>7의 2. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자</p> <p>8. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자</p>

4

채용일정

구 분	일 정	비 고
채용공고	2024. 12. 16.(월) ~ 12. 23.(월)	
응시원서 접수	2024. 12. 16.(월) ~ 12. 23.(월) 18:00까지 ※ 방문접수시 점심시간(12:00~13:00) 및 토·일요일, 공휴일 제외 ※ 공고함과 동시에 원서접수	방문, 우편, 전자우편, 팩스 접수
서류심사 합격자 발표 및 면접심사 일정발표	2024. 12. 24.(화) 예정	
면접심사	2024. 12. 26.(목) 예정	제출서류 및 신분증, 입사지원표 구비
최종합격자 발표	2024. 12. 27.(금)	
최종합격자 서류 제출	2024. 12. 30.(월) 18:00까지	

※ 내부 사정에 따라 채용 일정은 변경될 수 있음

5

전형절차 및 합격자 결정

가. 서류심사(적격판단)

- (심사기준) 입사지원서 기준 응시자격 요건 충족 여부
- ※ 추후 증빙서류 검토 결과 자격요건 미달이면 최종합격자에서 제외

나. 면접심사(100%)

- (평가방식) 서류 합격자에 한하여 블라인드 면접을 진행하며 면접항목에 따라 점수 부여
- ※ 직종별 접수 인원이 1명이어도 면접 심사 진행
- (면접항목) ① 공단이해도, ② 발표력 및 언어구사능력, ③ 태도(자세) 및 성실성, ④ 해당업무 및 민원응대 능력(항목별 각 25점, 100점 만점)
- (최종합격자 결정)

면접위원별 점수를 합산 평균하여 최종 면접점수로 하고 고득점 순위로 합격자를 결정하되, 1개의 평정요소라도 2인 이상의 면접위원이 “미흡” 으로 평정 시 합격자에서 제외

※ 각 점수는 소수점 셋째 자리에서 반올림

[단, 동점자 발생 시 ① 취업지원대상자 → ② 동점자 간 면접위원별 최고득점을 합산평균한 점수를 비교하여 높은 점수 → ③ 면접항목별 최고득점을 합산평균한 점수를 비교하여 높은 점수(1순위: 태도 및 성실성, 2순위: 해당업무 및 민원응대 능력, 3순위: 공단이해도, 4순위: 발표력 및 언어구사능력)순 결정

다. 예비합격자 제도 운영

- (순번부여) 탈락자 중 채용예정인원의 2배수에 대하여 평정점수 고득점순으로 순번 부여
- (선발사유) 최종합격자가 임용 포기, 합격취소, 임용 결격사유로 계약 불가, 근로계약 체결 후 원 계약기간 이내 계약 포기시 예비합격자 순번에 따라 추가 채용 검토
※ 예비합격자 고용 기간은 원 계약기간으로 함

라. 우대사항(면접시험 가산비율)

구 분	가산비율	비 고
취업지원 대상자	면접심사 만점의 10%~5%	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따라 가점 적용
장애인	면접심사 만점의 5%	「장애인복지법」 제32조의 적용을 받는 자
북한이탈주민		「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」의 적용을 받는 자
다문화가정	면접심사 만점의 5%	「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화가족 (결혼이민자, 그 배우자, 20세 이상의 다문화가족 자녀)
경력단절여성		「남녀고용평등 및 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 ※ 경력단절여성은 임신·출산·육아 등의 사유로 직장을 그만 두었으나 재취업할 의사가 있는 여성을 뜻함
다자녀 가정	면접심사 만점의 5%~1%	「저출산·고령사회기본법」 및 「전주시 저출생 대책 및 출산장려 지원 조례」에 따른 전주시 다자녀 가정 우대증 발급대상자 ※ 가점부여기준: 미성년 자녀 수에 따라 차등 가점부여 - 3자녀 이상 가정 중 미성년 자녀 수: 1명(만점의 3%), 2명(만점의 4%), 3명(만점의 5%) - 2자녀 이상 가정 중 미성년 자녀 수: 1명(만점의 1%), 2명(만점의 2%)

- ※ 취업지원 대상자의 경우 관련 법률에 의거 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없음
(단, 응시자의 수가 선발 예정 인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 가점 적용)
- ※ 경력 단절여성의 경우 인사규정 시행내규에 의거 가점 합격자가 선발 예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없음
- ※ 원서접수 마감일(2024. 12. 23.) 기준 유효한 사항이어야 함
- ※ 분야별 우대가점은 유리한 것 하나만을 적용

마. 채용시험 이의제기 절차

- (이의제기 기간) 단계별 합격자 발표 다음날 18:00까지
- (이의제기 방법) 채용시험 이의신청서 양식에 맞춰 작성 후 제출

6 응시원서 접수

가. 접수일시 및 방법

- (응시원서) 공고문 붙임 서식 내려받아 작성
- (접수일시) 2024. 12. 16.(월) ~ 12. 23.(월) 09:00 ~ 18:00
[방문접수 시 점심시간(12:00~13:00) 및 토·일요일, 공휴일 제외]
- (접수방법) 방문접수, 등기우편, 전자우편, 팩스 접수
※ 등기우편 접수 마감은 접수 마감일 소인분(빠른등기)까지로 함
- (접수처) (54842) 전주시 덕진구 추천로 427(팔복동4가) 마을버스운영부
jjss05@jjss.or.kr / FAX: 063) 212-2799
※ 이메일 FAX 우편 접수자는 **유선으로 확인 필(063-239-2804)**
- (접수증 배부) 이메일(접수증 스캔하여 응시자 이메일 주소로 발송)
우편(유선전화로 접수번호 전달, 면접 당일 접수증 출력하여 지참)

나. 유의사항

- 응시자는 거주지 제한, 연령 제한 등 응시 자격을 미리 확인하고 응시원서를 접수하시기 바랍니다.
- 입사지원서 상 자격요건 또는 우대요건을 미기재한 경우에는 서류심사 및 면접심사 시 반영하지 않습니다.
- 본 채용은 블라인드 채용으로서 채용 절차 전 과정에서 자격요건을 제외한 학력, 출신 지역, 가족관계, 신체조건 등 불합리한 차별을 일으킬 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 이에 따라 입사지원서 등에 인적 사항이 나타나지 않도록 유의해주시기 바랍니다.
- 제출한 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격이 취소됩니다.
- 응시원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락 불능, 합격자발표 미확인으로 인한 불이익은 응시자 본인의 귀책 사유이므로, 합격자 발표일 등 시험 일정과 유의사항, 합격 여부를 반드시 확인하셔야 합니다.

다. 채용서류의 반환

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거 최종합격자 결정 후 구직자 (확정된 채용대상자는 제외)가 채용서류의 반환을 청구한 경우, 본인임을 확인 후 14일부터 180일까지 반환청구 기간 내에 본인이 방문하여 채용서류 반환 청구 요청 시 반환

라. 제출서류

시 기	제 출 서 류	비 고
원서접수	1) 입사지원서 2) 자기소개서 3) 개인정보 수집 등 동의서	붙임 파일 양식 (변경불가)
면접심사	① 제1종 대형면허 운전면허증 ② 「여객자동차운수사업법」에 의한 버스운전자격증 ③ 경력증명서 및 건강보험자격득실확인서 각 1부 · 경력증명서는 운전경력기간, 담당업무, 운행차량종류 및 인승, 근무형태 등이 기재되어야 함 ※ 군 운전경력 인정의 경우 군 운전경력 증명서 (국방부 발급) 확인사항 중 주특기, 군면허종별, 운전차종, 운전기간 등 제출 ※ 개인사업자의 경우 건강보험자격득실확인서, 자동차등록증, 사업자등록증 등 제출 ④ 무사고 운전경력증명서: 경찰청 발급 · 응시자격인 무사고 운전경력기간은 공고일 전일 기준 최근 5년 이상임 · 무사고 운전경력증명서는 운전면허경력·교통사고경력·법규위반경력 조회기간을 반드시 “전체”로 하여 공고일 이후 발급 한 것이어야 함 ⑤ 운전정밀적성검사 결과서: 교통안전공단 발급 · 신규일 경우 원서접수 마감일(24. 12. 23.) 이내, 재발급인 경우 3개월 이내 발급 한 것으로 “무사고” 기준에 적합 할 것 · 3년 이내 실시한 운전정밀적성검사 중 모든 항목 1~4등급만 유효	

[채용 청탁 금지안내]

우리 공단에서는 투명하고 공정한 채용프로그램을 운영 중입니다.
채용 과정에서 부당한 인사청탁(채용 담당 이외의 내부직원과의 접촉 및 청탁)이
적발될 경우, 해당 지원자를 사전 배제하고 합격 후에도 불합격 처리, 재응시
자격 제한, 관련 기관에 해당 사실 통보, 명단공개 등의 조치를 취합니다.

8 합격자 결정 후 제출서류

- 주민등록초본 1부

9 붙임

- 입사지원서 1부
- 자기소개서 1부
- 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부
- 채용시험 이의신청서 1부
- 채용서류 반환 청구서 1부

10 문의처

- 전주시시설관리공단 마을버스운영부 : (063) 239 - 2804