

# 재단법인 전주문화재단 정규직 직원 채용 공고

(재)전주문화재단 2022년도 정규직 직원 채용 계획을 다음과 같이 공고합니다.

2022년 2월 9일

## 재단법인 전주문화재단 대표이사

### 1. 채용개요

- 가. 채용규모 : 총 4명
- 나. 채용형태 : 정규직
- 다. 채용방법 : 공개모집 및 일반경쟁
- 라. 채용방식 : 지방공기업 블라인드 채용 적용
  - 1차 서류, 2차 필기(인·적성검사), 3차 심층(직무수행계획심사 포함) 또는 일반면접
- 마. 채용예정 분야

채용분야	채용직급	채용인원	담당업무
일반경쟁	한벽문화관 (관장)	5급 1명	◦ 한벽문화관 업무총괄
	팔복기획운영팀 (주임)	9급 1명	◦ 팔복기획운영팀 프로그램 기획 운영 ◦ 팔복예술공장 견학·대관·방문객 및 협력 기관 관리 ◦ 기타 팔복예술공장과 관련된 시설을 관리 운영
	예술놀이팀 (주임)	9급 1명	◦ 영상편집 프로그램 운용자 (파이널컷, 프리미어, 애프터이펙트 등) ◦ 영상예술터 시설 관리 및 연계 사업 발굴 ◦ 문화예술교육 프로그램 기획 및 운영
	한벽운영팀 (주임)	9급 1명	◦ 한벽문화관 공연장 음향 업무 전담 ◦ 한벽문화관 운영 관련 업무 (행사 지원 등)

### 2. 응시자격기준

- 가. 공통 자격기준
  - 전주문화재단 인사규정 제10조(결격사유)에 해당하지 않는 자

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산자로서 복권되지 아니한 자
- 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과 되지 아니한 자
- 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과 하지 아니한 자
- 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 자
- 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람  
(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
- 기타 제단 직원으로 임용되는 것이 부적합하다고 판정되는 자

### 나. 세부 자격기준

구분	채용직급	채용인원	응시자격
일반경쟁	한벽문화관 (관장)	5급 1명	◦ 다음의 자격 기준 중 하나 이상을 갖춘 자 - 문화·예술 관련분야 박사학위 취득 후 경력 3년 이상 - 문화·예술 관련분야 석사학위 취득 후 경력 6년 이상 - 문화·예술 관련분야 학사학위 취득 후 경력 9년 이상 - 채용 관련분야 경력 11년 이상 - 공무원 5급 상당 경력 - 공무원 6급 상당 경력 5년
	팔복기획팀 예술놀이팀 한벽운영팀 (주임)	9급 3명	◦ 다음의 자격 기준 중 하나 이상을 갖춘 자 - 문화·예술 관련분야 경력 1년 이상 - 채용 관련분야 경력 1년 이상 - 공무원 9급 이상 경력

※ 경력은 “상근 경력(일 8시간, 주 40시간 근무)”을 기준으로 산정  
 ※ 실무경력 인정은 경력(제직)증명서와 건강보험 자격 득실 확인서상의 기간이 일치하는 기간을 인정

### 다. 일반채용 우대 가산점 비율

구분	적용대상자	가산비율
취업지원 대상자	◦ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조	필기 및 면접심사 시 해당되는 각 호의 구분에 따라 만점의 5% 또는 10%
장애인	◦ 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조 및 제4조	필기 및 면접심사 시 만점의 5%

### 3. 근무조건

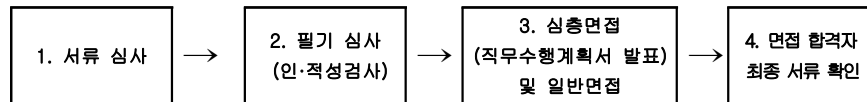
○ 채용기간 및 근무조건, 보수

구분	직급	근무조건	비고
일 경 반 정	한벽문화관 5급	<ul style="list-style-type: none"> <li>직 위 : 관 장 (5급)</li> <li>근무시간 : 주5일 주 40시간 09:00~18:00 근무 (화~토)</li> <li>보 수 : 전주문화재단 보수규정 적용 (하한액 33,000천원 ~ 상한액 63,300천원) - 4대보험 가입, 정액급식비, 성과급 등 포함</li> </ul>	근무지 : 한벽문화관
	팔복기획 운영팀 9급	<ul style="list-style-type: none"> <li>직 위 : 주 임 (9급)</li> <li>근무시간 : 주5일 주 40시간 09:00~18:00 근무 (화~토)</li> <li>보 수 : 전주문화재단 보수규정 적용 (하한액 20,900천원 ~ 상한액 34,900천원) - 4대보험 가입, 정액급식비, 성과급 등 포함</li> </ul>	근무지 : 팔복예술 공장
	예술놀이팀 9급	<ul style="list-style-type: none"> <li>직 위 : 주 임 (9급)</li> <li>근무시간 : 주5일 주 40시간 09:00~18:00 근무 (월~금)</li> <li>보 수 : 전주문화재단 보수규정 적용 (하한액 20,900천원 ~ 상한액 34,900천원) - 4대보험 가입, 정액급식비, 성과급 등 포함</li> </ul>	근무지 : 팔복예술 공장
	한벽운영팀 9급	<ul style="list-style-type: none"> <li>직 위 : 주 임 (9급)</li> <li>근무시간 : 주5일 주 40시간 09:00~18:00 근무 (화~토)</li> <li>보 수 : 전주문화재단 보수규정 적용 (하한액 20,900천원 ~ 상한액 34,900천원) - 4대보험 가입, 정액급식비, 성과급 등 포함</li> </ul>	근무지 : 한벽문화관

※ 기관 운영 특성에 따라 근무지, 근무일 변동될 수 있으며, 각 직급의 정년은 전주문화재단 인사규정을 따른다.

### 4. 채용방법

가. 채용절차



- 관장(5급) : 1차 서류 → (2차 필기시험 제외) → 3차 직무수행계획서(PT발표) 및 심층면접
- 팔복기획운영팀(9급) : 1차 서류 → 2차 인·적성검사 → 3차 일반면접
- 예술놀이팀(9급), 한벽운영팀(9급) : 1차 서류 → 2차 인성검사 → 3차 일반면접
- ※ 직무수행계획서 발표 자료 제출 관련 사항은 서류시험 합격자 공고에 포함 예정
- ※ 예술놀이팀, 한벽운영팀 필기시험(인성검사) 온라인 진행 예정

나. 채용방법 : 공개경쟁 채용(일정은 변동될 수 있음)

○ 1차 : 서류심사

- 심사내용 : 자격 기준 전형, 제출서류, 결격사유 등 심사기준에 따른 서류심사
- 서류심사 일자 : 2022. 3. 2.(수)
- 서류전형 합격자 홈페이지 게시 : 2022. 3. 4.(금)

○ 2차 : 필기(인·적성)검사

- 일 자 : 2022. 3. 10.(목)
- 심사대상 : 서류심사 합격자 \* 한벽운영관 5급(관장) 제외
- 심사방법 : 인·적성 검사 전문 업체 의뢰
  - 인성검사 : 조직 적응 수준에 대해 전문가가 8개 등급 유형으로 판정 (A, B, C, M -적격 / D, E, X, R - 부적격)
  - 적성검사 : 6개 유형 ①언어 유추력②응용계산력③공간지각력④어휘력 ⑤지각 정확성⑥수 추리력 총점 고득점자순으로 5배수 선발
  - 팔복기획운영팀(9급) 경우, 인성 검사 적격자 중 적성검사 고득점자 순위로 면접 대상 선발

※ 자세한 사항은 별도 계획 수립 및 홈페이지 공지 예정

- 필기전형 합격자 홈페이지 게시 : 2022. 3. 17.(목)

○ 3차 : 면접 심사

- 일 자
  - 관장(5급) : 2022. 3. 17.(목) 시간 및 장소 추후 통보
  - 주임(9급) : 2022. 3. 22.(화) 시간 및 장소 추후 통보

※ 상기 일정 등 자세한 사항은 홈페이지 공지 예정

- 심사내용

- 관장(5급) 직무수행계획서(PT) 발표 및 심층면접  
(자료 제출 기한 : 2022. 3. 16(수) 14:00)

· 주임(9급) 일반면접

※ 면접을 통해 당해 직무수행에 필요한 전문성 등 업무추진 역량을 종합적으로 심사

- 배점 비율 : 5개 항목 합계 100점 만점

- ① 직원으로서의 자세(20점)
- ② 전문지식과 그 응용 능력(20점)
- ③ 의사 발표의 정확성과 논리성(20점)

④ 예의, 품행 및 성실성(20점)

⑤ 창의력, 의지력 및 발전 가능성(20점)

- 동점자 발생 시 면접 심사 중 ① 전문지식과 그 응용 능력 ② 직원으로서의 자세 ③ 창의력, 의지력 및 발전 가능성 ④ 의사 발표의 정확성과 논리성 순서로 점수가 높은 자로 최종 선발

### ○ 예비합격자 제도 시행

- 예비합격자(차순위) 운영 (최종합격자 발표일로부터 3개월 이내)

### ○ 응시자 이의제기 절차안내

- 단계별 발표일로부터 2일 이내 경영지원팀 메일(jjcf\_run9225@naver.com)로 응시자 인적 사항 및 이의 내용 작성 후 및 연락(063-211-9275)

## 5. 원서접수

- 공고기간 : 2022. 2. 9.(수) ~ 2022. 2. 22.(화)
- 접수기간 : 2022. 2. 9.(수) ~ 2022. 2. 22.(화)
- 접수방법 : 이메일 접수(마감일 18:00까지 도착분에 한함)  
※메일주소: jjcf\_run9225@naver.com(이메일 접수 후 반드시 확인 전화요망)
- 문의전화 : 063-211-9275 (전주문화재단 경영지원팀)
- ※ 일정은 상황에 따라 변경 가능

## 6. 제출서류

### 가. 접수 서류(의무 제출서류)

- 입사지원서 및 자기소개서 각 1부
- 해당 분야 근무 관련 경력/재직증명서 각 1부 (담당업무 필히 기재)  
※ 채용 분야와 관련된 경력 사항이 기재된 경력(재직) 증명서, 최근 3개월 이내 서류  
※ 근무부서·담당업무 주 단위 시간 등 구체적 명시, 인사담당자 성명/연락처 기재
- 건강보험자격득실확인서

### < 5급, 9급 >

- 경력은 "상근 경력(일 8시간, 주 40시간 근무)"을 기준으로 산정
- **실무경력 인정은 경력(재직)증명서와 건강보험 자격득실 확인서상의 기간이 일치하는 기간만 인정**
- 경력(재직)인정 기준 : 응시원서 제출일(포함)까지 인정
- 확인서 발급방법 : 국민건강보험공단(<http://www.nhic.or.kr/>) 회원가입 → 「개인회원」으로 로그인(금융인증서 필요) → 자격득실확인서 발급

※ 단, 5급의 경우 건강보험자격득실확인서 상 증빙이 불가한 경력이나 근무기간이 불분명한 경우(비상근) 반드시 근무기간을 기재한 증명서 등 입증자료 제출 (미제출시 불인정 될 수 있음)

○ 해당 자격증 사본 1부 (해당자)

○ 취업지원대상자 증명서 1부 (해당자)

○ 서약서, 공정채용 확인서, 결격사유 확인서 각 1부

○ 개인정보 수집 및 활용·이용에 관한 동의서 1부

○ 합격자 결정 후 14일부터 180일까지 반환 청구 기간 내에 본인이 방문하여 채용서류 반환 청구 요청 시 반환하며, 반환 청구 기간 경과 후 채용서류 파기합니다.

※ 제출 서류 미비 시(서명 누락 등), 서류전형에서 탈락할 수 있음

### 나. 합격 시 제출서류

- 최종학교 졸업증명서 1부 (대학원졸업자의 경우 대학교 졸업증명서 함께 제출)
- 주민등록초본(남자의 경우 병적사항이 기재된 것) 1부
- 가족관계증명서 각 1부(부, 모 기준)  
※ 지방 출자·출연기관 인사·조직지침에 근거, 4촌 이내의 혈족·인척 확인 가능한 서류

### 다. 재공고 및 변경공고

- 최초 공개모집에서 응모자 수가 각 채용 분야의 채용 예정 인원의 2배수에 미달한 경우, 최초 공개모집과 동일한 절차와 방법으로 재공고 실시
- 불가피한 사유로 이미 공고한 내용 변경 시 서류심사 7일 전까지 변경공고
- 재공고 실시 후 응모자가 각 채용 분야의 채용 예정 인원의 2배수에 미달 시는 공개모집에 응모한 사람 중에서 선임 가능  
※ 최초 공개모집에 응모한 자는 재공고 시에 접수된 것으로 같음

## 7. 합격자 발표

- 면접합격자 전주문화재단 홈페이지 게시 : 2022. 3. 24.(목)

## 8. 기타(유의)사항

가. 복무는 전주문화재단 관련 규정에 의합니다.

나. 신청 희망자는 자격 기준 등에 적합한지를 우선 판단 후 접수 바랍니다.

다. 블라인드 채용 전형에 따라 출신 지역, 가족관계, 학력 등의 기재를 금지하며, 이를 위반할 경우 불이익이 따를 수 있습니다.

- 라. 제출된 응시 서류상의 기재 착오 또는 누락, 연락 불능 등으로 인한 불이익은 응시자 책임이며, 응시자가 제출한 서류에 대해서는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에서 정한 바에 따라 반환 청구 요청을 제외한 접수된 서류는 일체 반환하지 않으며, 최종합격자에 한하여 개별 통지하고 제출된 서류에 허위사실이 발견될 시 합격이 취소됩니다.
- 마. 채용 분야에 적격자가 없는 경우 채용하지 아니할 수 있으며, 합격 통지 및 채용 후 신원조회 및 학위검증 등을 통하여 계약 결격사유가 발견될 시 합격이 취소될 수 있습니다.
- 바. 면접합격자가 본인의 사정으로 채용에 응하지 않을 경우, 시험의 차순위자를 채용할 수 있습니다. (3개월 이내)
- 사. 본 공고 내용은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경 시 재단 홈페이지에 변경 내용을 재공고합니다.