

재단법인 전주문화재단 기간제근로자(전시해설사) 채용 공고

(재)전주문화재단에서는 2022 전시해설 인력 지원사업 일환으로 유능하고 참신한 기간제 근로자(전시해설사) 공개 채용계획을 다음과 같이 공고합니다.

2022년 00월 00일

재단법인 전주문화재단 대표이사

1. 채용개요

- 가. 채용규모 : 총 1명
- 나. 채용형태 : 기간제근로자(사업기간 만료시 자동종료)
- 다. 채용방법 : 공개모집 및 일반경쟁
- 라. 채용방식 : 지방공기업 블라인드 채용 적용
 - 1차 서류, 2차 일반면접
- 마. 채용예정 분야

채용분야		채용직급	채용인원	담당업무
일 반 경 쟁	창 작 기 획 팀	기간제근로자 (전시해설사)	1명	<ul style="list-style-type: none">◦ 팔복예술공장 전시공간 운영 지원◦ 전시 해설 및 전시 해설 스크립트 작성◦ 기타 팔복예술공장 창작기획팀 지원 업무

2. 응시자격기준

가. 공통 자격기준

- 전주문화재단 인사규정 제10조(결격사유)에 해당하지 않는 자

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산자로서 복권되지 아니한 자
- 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과 되지 아니한 자
- 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과 하지 아니한 자
- 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 자
- 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
- 기타 재단 직원으로 임용되는 것이 부적합하다고 판정되는 자

- 남자인 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
- 채용분야 자격기준에 하나라도 충족된 자
 - 미술관련 전공 졸업생, 졸업예정자, 수료자, 야간대학원 재학생
 - 테크니션 전공자(전기, 조명, 디자인, 컴퓨터 관련 전공)
 - 미술작가, 미술 해설 경력자 등

나. 채용제한

- 대표자 및 해당 관련 부서(창작기획팀) 직원 친인척(8촌 이내의 혈족, 4촌 이내의 인척), 대학교 재학생, 휴학생

3. 근무조건

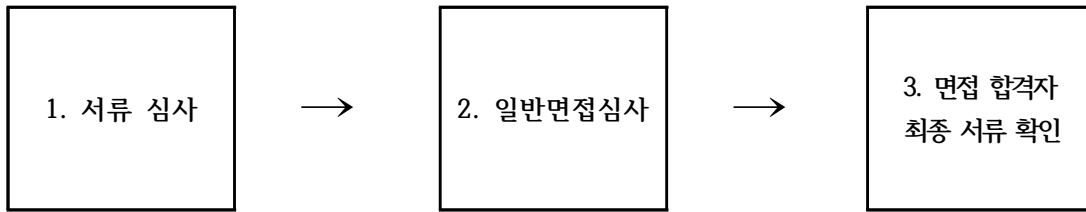
가. 채용기간 및 근무조건, 보수

구분	직급	근무조건	비고
일경쟁	창작기획팀 기간제 근로자 (전시해설사)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 채용기간 : 계약일 ~ 2022. 12. 31. ○ 근무시간 : 주5일 주 40시간(9:00~18:00) (월~금) ○ 근무지 : 전주팔복예술공장 ○ 보수 : 시급 11,000원 × 월209시간(세전) <ul style="list-style-type: none"> - 4대보험 가입, 정액 급식비 및 명절수당 포함 	

※ 기관 운영의 특성에 따라 근무지, 근무일 변동될 수 있음

4. 채용방법

가. 채용절차



나. 채용방법 : 공개경쟁 채용(일정은 변동 될 수 있음)

○ 1차 : 서류심사

- 심사내용 : 자격 기준 전형, 제출서류, 결격사유 등 심사기준에 따른 서류 심사
- 서류심사 일자 : 2022. 3. 25.(금)
- 서류전형 합격자 홈페이지 게시 2022. 3. 28.(월)

○ 2차 : 일반면접 심사

- 일 자 : 2022. 3. 30.(수)
- ※ 상기 일정 변경 시 개별통보
- 심사내용 : 일반면접

면접을 통해 당해 직무수행에 필요한 전문성 등 업무추진 역량을 종합적으로 심사

- 배점 비율 : 5개 항목 합계 100점 만점

- ① 직원으로서의 자세(20점)
- ② 전문지식과 그 응용 능력(20점)
- ③ 의사 발표의 정확성과 논리성(20점)
- ④ 예의, 품행 및 성실성(20점)
- ⑤ 창의력, 의지력 및 발전 가능성(20점)

- 동점자 발생 시 면접 심사 중 ① 전문지식과 그 응용 능력 ② 직원으로서의 자세 ③ 창의력, 의지력 및 발전 가능성 ④ 의사 발표의 정확성과 논리성 순서로 점수가 높은 자로 최종 선발

○ 예비합격자 제도 시행

- 예비합격자(차순위) 운영 (최종합격자 발표일로부터 3개월 이내)

○ 응시자 이의제기 절차안내

- 단계별 발표일로부터 2일 이내 경영지원팀 메일(jjcf_run9225@naver.com)로 응시자 인적사항 및 이의 내용 작성 후 및 연락(063-211-9275)

5. 원서접수

- 공고기간 : 2022. 3. 14.(월) ~ 2022. 3. 24.(목)
- 접수기간 : 2022. 3. 14.(월) ~ 2022. 3. 24.(목)
- 접수방법 : 이메일 접수(마감일 17:00까지 도착분에 한함)
※ 메일주소: jjcf_run9225@naver.com(이메일 접수 후 반드시 확인 전화요망)
- 문의전화 : 063-211-9275 (전주문화재단 경영지원팀)
※ 일정은 상황에 따라 변경가능

6. 제출서류

가. 접수 서류(의무 제출서류)

- 입사지원서 및 자기소개서 각 1부
- 해당분야 근무 관련 경력/재직증명서 각 1부(담당업무 필히 기재)
※ 채용분야와 관련된 경력사항이 기재된 경력(재직) 증명서, 최근 3개월 이내 서류
※ 근무부서·담당업무 주 단위 시간 등 구체적 명시, 인사담당자 성명/연락처 기재
- 건강보험자격득실확인서 1부

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none">○ 경력은 “상근 경력(일 8시간, 주 40시간 근무)”을 기준으로 산정○ 실무경력 인정은 경력(재직)증명서와 건강보험 자격득실 확인서상의 기간이 일치하는 기간만 인정○ 경력(재직)인정 기준 : 응시원서 제출일(포함)까지 인정○ 확인서 발급방법 : 국민건강보험공단(http://www.nhic.or.kr/) 회원가입 → 「개인회원」으로 로그인(금융인증서 필요) → 자격득실확인서 발급 |
|---|

- 해당 자격증 사본 1부 (해당자)
- 서약서, 공정채용 확인서, 결격사유 확인서 각 1부
- 개인정보 수집 및 활용·이용에 관한 동의서 1부
- 합격자 결정 후 14일부터 180일까지 반환청구 기간 내에 본인이 방문하여 채용서류 반환 청구 요청 시 반환하며, 반환청구 기간 경과 후 채용서류 파기합니다.
※ 제출 서류 미비 시(서명 누락 등), 서류전형에서 탈락할 수 있음

나. 합격 시 제출서류

- 최종학교 졸업증명서 (대학원졸업자의 경우 대학교 졸업증명서 함께 제출)
- 주민등록초본(남자의 경우 병적사항이 기재된 것)
- 가족관계증명서 각 1부(부, 모 기준)
※ 지방 출자·출연기관 인사·조직지침에 근거, 4촌 이내의 혈족·인척 확인 가능한 서류

다. 재공고 및 변경공고

- 최초 공개모집에서 응모자 수가 채용 분야 예정 인원의 2배수에 미달한 경우, 최초 공개모집과 동일한 절차와 방법으로 재공고 실시
- 불가피한 사유로 이미 공고한 내용 변경 시 서류심사 7일전까지 변경공고
- 재공고 실시 후 응모자가 채용 분야 예정 인원의 2배수에 미달 시는 공개모집에 응모한 사람 중에서 선임 가능
※ 최초 공개모집에 응모한 자는 재공고 시에 접수된 것으로 같음

7. 합격자 발표

- 면접합격자 전주문화재단 홈페이지 게시 : 2022. 3. 31.(목)

8. 기타(유의)사항

- 가. 복무는 전주문화재단 관련 규정에 의합니다.
- 나. 신청 희망자는 자격기준 등에 적합한지를 우선 판단 후 접수 바랍니다.
- 다. 블라인드 채용 전형에 따라 출신지역, 가족관계, 학력 등의 기재를 금지하며, 이를 위반할 경우 불이익이 따를 수 있습니다.
- 라. 제출된 응시서류상의 기재착오 또는 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 책임이며, 응시자가 제출한 서류에 대해서는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에서 정한 바에 따라 반환 청구 요청을 제외한 접수된 서류는 일체 반환하지 않으며, 최종합격자에 한하여 개별통지하고 제출된 서류에 허위사실이 발견될 시 합격이 취소됩니다.
- 마. 채용분야에 적격자가 없는 경우 채용하지 아니할 수 있으며, 합격 통지 및 채용 후 신원조회 및 학위검증 등을 통하여 계약 결격사유가 발견될 시 합격이 취소될 수 있습니다.

- 바. 면접합격자가 본인의 사정으로 채용에 응하지 않을 경우, 시험의 차순위자를 채용할 수 있습니다. (3개월 이내)
- 사. 본 공고 내용은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경 시 재단 홈페이지에 변경 내용을 재공고합니다.