

(재)한국전통문화전당 공고 제2022-144호

2022년 제8회 (재)한국전통문화전당 기간제 근로자 채용 공고

2022년도 제8회 (재)한국전통문화전당 기간제근로자 채용계획을 다음과 같이 공고합니다.

2022년 12월 05일

재단법인 한국전통문화전당 원장

1. 채용개요

- 가. 채용인원 : 총 17명
- 나. 채용형태 : 기간제근로자
- 다. 채용기간 : 계약체결일 ~ 2023년 12월 31일까지
- 라. 채용분야 및 업무내용

채용분야 및 부서		인원	업무내용
공예품 전시관 운영 (판매 및 고객응대)	공예문화 산업팀	3명	<ul style="list-style-type: none">• 판매관 관람객 응대 및 상품관리, 판매- 상시 판매 및 상품 관리 등- POS 사용 및 고객 응대 (주5일 - 2명, 주말 - 1명)
공예품 전시관 운영 (온라인 및 전시관 관리지원)	공예문화 산업팀	1명	<ul style="list-style-type: none">• 온라인 운영 및 전시관 관리 지원- 온라인 쇼핑몰 판매 및 상품관리 등- 온라인 홍보, 전시관 관리 지원- 영상제작 및 고객 응대 (주5일 - 1명)
공예품 전시관 운영 (체험관 및 고객응대)	공예문화 산업팀	1명	<ul style="list-style-type: none">• 체험관 주말 및 공휴일 체험객 응대- 상시/단체 체험 진행- 체험키트 관리- POS 사용 및 고객 응대 (주2일 - 1명)
한지문화 체험실 운영	한지 산업팀	1명	<ul style="list-style-type: none">• 한지문화(공예)체험 프로그램 개발 및 운영- 홍보 및 키트 관리 등 (주말 - 1명)

채용분야 및 부서		인원	업무내용
조리체험실 프로그램 운영	한식문화 진흥팀	1명	<ul style="list-style-type: none"> • 한식문화 프로그램 운영 • 한식문화 체험 교육 운영 보조 • 행정사무 보조 등
우리놀이터 마루달 운영	우리놀이 진흥팀	4명	<ul style="list-style-type: none"> • 우리놀이터 마루달 및 야외마당 운영 - 시설 운영 관련 업무 및 행정 - 상품판매 수익관리 - 교육 및 현장학습 프로그램 운영 - 대내·외 및 SNS 홍보
환경미화관리	시설관리팀/ 공예문화산업팀/ 전통한지진흥팀	6명	<ul style="list-style-type: none"> • 전당 내·외부 환경미화관리(3명) • 공예품전시관 내·외부 환경미화관리(2명) • 천년한지관 내·외부 환경미화관리(1명)

마. 채용방법 : 일반 공개경쟁

2. 채용일정

추진사항	추진일정	비고
공고기간	2022. 12. 05.(월) ~ 12. 16.(금)	11일간
접수기간	2022. 12. 12.(월) ~ 12. 16.(금) 18:00까지	5일간
서류전형	2022. 12. 20.(화) 예정	
서류전형 합격자발표	2022. 12. 20.(화) 예정	
면접시험	2022. 12. 22, 23.(목, 금) 예정	
합격예정자 발표	2022. 12. 26.(월) 예정	
임용등록기간	2022. 12. 27.(화) ~ 12. 29.(목) 17:00까지	
최종합격자 발표	2022. 12. 30.(금) 예정 / 홈페이지 및 개별통보	

※ 상기일정은 사정에 의해 변경될 수 있습니다.

3. 근무조건

가. 근무조건 및 근무지

채용분야 및 부서	인원	근무시간	급여	근무지
공예품 전시관 운영 (판매 및 고객응대)	3명	주5일-2명, 주2일-1명 근무 1일 8시간 (09:30~18:30 / 점심시간 제외)	2023년 전주시 생활임금	한국전통 문화전당 (공예품전시관)

채용분야 및 부서		인원	근무시간	급여	근무지
공예품 전시관 운영 (온라인 및 전시관 관리지원)	공예문화 산업팀	1명	주5일-1명 근무 1일 8시간 (09:30~18:30 / 점심시간 제외)	2023년 전주시 생활임금	한국전통 문화전당 (공예품전시관)
공예품 전시관 운영 (체험관 및 고객응대)	공예문화 산업팀	1명	주2일-1명 근무 1일 8시간 (09:30~18:30 / 점심시간 제외)	2023년 전주시 생활임금	한국전통 문화전당 (공예품전시관)
한지문화 체험실 운영	한지 산업팀	1명	주2일 근무 1일 8시간 (09:00~18:00 / 점심시간 제외)	2023년 전주시 생활임금	한국전통 문화전당 (한지산업지원 센터)
조리체험실 프로그램 운영	한식문화 진흥팀	1명	주5일 근무 1일 8시간 (09:00~18:00 / 점심시간 제외)	2023년 전주시 생활임금	한국전통 문화전당
우리놀이터 마루달 운영	우리놀이 진흥팀	4명	주5일 근무 1일 8시간 (09:30~18:30 / 점심시간 제외)	2023년 전주시 생활임금	한국전통 문화전당 (우리놀이터 마루달)
환경미화관리	시설관리팀/ 공예문화산업팀/ 전통한지진흥팀	6명	주 5일 근무 1일 8시간, 점심시간 제외 ※ 근무처에 따라 시간 상이	2023년 전주시 생활임금	한국전통문화전당 공예품전시관 전주천년한지관

※ 근무일정(요일 및 시간)은 협의 후 결정

※ 주말 및 공휴일 근무포함

나. 후생복지 : 건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금 가입지원

4. 응시자격

가. 필수 자격기준 : 「(재)한국전통문화전당 인사규정」 제31조(결격사유)에 해당하지 않는 자

1. 「지방공무원법」 제31조 결격사유에 해당하는 사람
2. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
3. 「지방자치단체 출자출연기관의 운영에 관한 법률」 제9조 제4항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람

나. 세부 자격기준

채용분야	인원	세부조건
공예품 전시관 운영 (판매 및 고객응대)	3명	1) 채용분야 관련 업무 경력자 우대 - 전통, 공예, 문화, 예술, 홍보 및 마케팅 등 - 판매, 온라인 쇼핑몰 운영 등 2) 업무관련 자격증 소지자 우대 3) 상기 조건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자
공예품 전시관 운영 (온라인 및 전시관 관리지원)	1명	1) 채용분야 관련 업무 경력자 우대 - 전통, 공예, 문화, 예술, 홍보 및 마케팅 등 - 판매, 온라인 쇼핑몰 운영 등 2) 업무관련 자격증 소지자 우대 3) 상기 조건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자
공예품 전시관 운영 (체험관 및 고객응대)	1명	1) 채용분야 관련 업무 경력자 우대 - 전통, 공예, 문화, 예술, 홍보 및 마케팅 등 - 판매, 온라인 쇼핑몰 운영 등 2) 업무관련 자격증 소지자 우대 3) 상기 조건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자
한지문화 체험실 운영	1명	1) 문화/예술/정보/행정 관련학과 전공자 2) 채용분야 관련업무 경력자 우대 3) 문화련 시설 업무 경력자 우대 4) 업무관련 자격증 소지자 우대 5) 상기 조건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자
조리체험실 프로그램 운영	1명	1) 한식문화에 관심이 많은 자 2) 한식조리기능사 자격증 소지자 우대 3) 채용분야 관련 업무 경력자 우대 4) 상기 조건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자
우리놀이터 마루달 운영	4명	1) 채용분야 관련 업무 경력자 2) 전통놀이관련 자격증 소지자 우대 3) 상기 조건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자 4) 외국어(영어) 가능자 우대
환경미화관리	6명	1) 채용분야 관련 업무 경력자 우대 2) 상기 조건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자

※ 적격자가 없을 시 채용하지 않을 수 있음

5. 접수방법 및 제출서류

가. 접수기간 : 2022. 12. 12.(월) ~ 12. 16.(금) / 5일간 09:00~18:00(점심시간 제외)

나. 접수방법 : 방문 또는 등기우편 접수 <12. 16.(금) 18:00 도착분까지 인정>

다. 접수장소 : (재)한국전통문화전당 사무국(55000 전주시 완산구 현무1길 20)

라. 문 의 처 : 경영기획팀 인사담당 ☎ 063-281-1513

마. 접수기간 내 제출서류

- 1) 응시원서 1부
- 2) 자기소개서 1부
- 3) 개인정보 수집·이용 동의서 1부
- 4) 서약서 1부

※ 양식은 홈페이지에서 다운로드하여 사용(블라인드 채용에 따라 서류 작성시 학력·출신지역 등 기재 금지)

※ 지원신청과 관련하여 제출된 서류는 일절 반환하지 않음

바. 합격예정자 제출서류(해당자 限)

- 1) 최종학교 졸업(재학)증명서 1부
 - 졸업예정자는 졸업예정 증명서 제출
- 2) 경력증명서 및 건강보험자격득실 확인서 각 1부
 - 근무부서, 직책, 담당업무를 구체적으로 기재
 - 발행처의 관인 또는 직인과 발급 확인자의 서명(연락처 포함) 포함
 - 민간 근무경력의 경우 사업자등록증 등 근무처 성격을 증명할 수 있는 자료
 - 외국에서 발행한 증명서인 경우, 공증을 득한 후 제출
 - ※ 증명서가 첨부되지 않은 이력은 인정하지 않음
- 3) 주민등록초본 1부(남자의 경우 병역사항 기재)
- 4) 건강보험자격득실확인서
- 5) 성범죄 경력 조회 동의서
- 6) 채용건강검진표(건강검진기본법에 따른 국가건강검진 결과로 대체 가능함)
- 7) 취업보호·지원(취약계층, 보훈 등)대상자 증명서(해당자에 한함)
- 8) 가족관계증명서 각 1부(지원자의 부·모 기준 및 부·모의 형제자매 기준)
 - ※ 지방 출자·출연기관 인사·조직지침에 근거, 4촌 이내의 혈족·인척 확인 가능한 서류

6. 심사방법

가. 서류전형 : 적격·부적격 여부 결정

평가방법	심사내용	비고
적격 여부	채용직무 관련 교육이수, 경험, 경력, 자격사항, 자기소개서	

나. 면접시험 : 5개 항목 100점 만점

채용분야	시험항목 (배점)	시험내용	비고
기간제 근로자	직무수행능력(40)	<ul style="list-style-type: none"> • 해당업무의 이해도(20) • 해당업무처리능력 및 관련지식 등(20) 	
	직원으로서 정신자세 및 가치관(30)	<ul style="list-style-type: none"> • 적극성, 의지력 및 발전가능성(10), • 소통과 화합·적응력(10) • 예의, 품행 및 성실성(10) 	
	의사표현의 정확성 및 논리성(20)	<ul style="list-style-type: none"> • 정확성 및 논리성(10), • 의사전달 및 설득력 등(10) 	
	다자녀 가정(5)	<ul style="list-style-type: none"> • 3자녀이상 가정 중 미성년자 자녀수 <ul style="list-style-type: none"> - 1명(3), 2명(4), 3명이상(5) • 2자녀 가정 중 미성년자 자녀수 <ul style="list-style-type: none"> - 1명(1), 2명(2) 	

채용분야	시험항목 (배점)	시험내용	비고
	사회적 약자 우대(5)	· 장애대상(2) + · 보훈대상(2) + · 기초생활보호대상(1)	

다. 위원 선정 방법 : 해당분야 전문가 목록 중 추첨을 통해 예비 후보자 작성 후 일정 가능한 위원 순으로 선정

7. 합격자 기준

가. 총점이 70점 이상 최고득점자 순으로 결정

나. 채용 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음

다. 합격예정자는 1순위, 2순위로 결정하고, 합격예정자 중 포기자 발생 시 차순위자를 선발

※ 합격예정자 명단 유효기간 : 3개월

라. 동점자 발생 시 취업취약계층 우선선발

※ 취업취약계층 우선선발 대상

- ‘장애인고용촉진 및 직업재활법’ 제2조에 의한 장애인

- 취업보호대상자(아래 각 항목에 해당하는 자)

- 독립유공자예우에 관한 법률
- 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률
- 5.18 민주유공자예우에 관한 법률
- 특수임무수행자 지원 및 단체 설립에 관한 법률
- 고엽제 휴유증 환자 지원 등에 관한 법률

(국가보훈처에서 발급하는 취업보호대상자로 확인받아야 함)

- ‘국민기초생활보장법’ 제2조제2호의 규정 등에 의한 기초생활보장 수급자

8. 기 타

가. 응시희망자는 채용자격조건 등이 적합한가를 신중히 판단하여 응시원서를 접수하기 시키 바라며, 제출한 서류는 최종합격자 결정 후 14일부터 180일까지 반환청구 기간 내에 본인이 방문하여 요청시 반환하며, 반환청구 기간 경과 후 채용서류는 파기합니다.

나. 해당 서류는 원본으로 제출하여야 하며(단, 자격증 사본 등은 제외) 제출 서류의 경력 및 자격이 허위로 판명될 경우 합격은 무효가 되며, 채용 후 허위 판명 시 동일하게 채용 취소합니다.

다. 응시원서나 각종 증명서의 기재사항 착오 및 누락, 연락불가 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자 본인의 책임으로 합니다.

라. 해당 분야에 적격자가 없을 시 채용하지 않을 수 있으며, 최종합격자 발표 후 신

원조회 및 신체검사 결과 부적격 판정 시 합격이 취소됩니다.
마. 본 공고 세부 내용은 사정에 따라 변경될 수 있음.