

(재)한국전통문화전당 공고 제2023-17호

## 2023년 제2회 (재)한국전통문화전당 비정규직 근로자 채용 공고

2023년도 제2회 (재)한국전통문화전당 비정규직 근로자 채용계획을 다음과 같이 공고합니다.

2023년 02월 15일

### 재단법인 한국전통문화전당 원장

#### 1. 채용개요

- 가. 채용인원 : 총 5명
- 나. 채용형태 : 비정규직 근로자
- 다. 채용분야 업무내용 및 채용기간

구분	채용분야 및 부서		인원	업무내용	채용기간
기간제	환경미화관리	시설 관리팀	1명	• 한국전통문화전당 내·외부 환경미화관리	2023.04.01. ~ 12.31.
	우리놀이터 마루달 운영	우리놀이 진흥팀	1명	• 우리놀이터 마루달 및 야외마당 운영 - 시설 운영 관련 업무 및 행정 - 상품판매 수익관리 - 교육 및 현장학습 프로그램 운영 - 대내외 및 SNS 홍보	2023.03.21. ~ 12.31.
	전통문화 공간운영	우리놀이 진흥팀	1명	• 전통문화공간 관련 업무 및 행정 - 전통문화(놀이한복 등) 체험교육프로그램 운영 - 대내외 홍보 및 기타 업무 보조 - 종합안내 및 고객지원(대표전화 응대 등)	2023.03.21. ~ 12.31.
위촉직	한지계승 및 문화확산 사업운영	전통한지 진흥팀	2명	• 홍보 및 행사 운영 - 한지관 프로그램 홍보 - 한지관 행사 프로그램 운영 • 교육 및 행사운영 - 한지관 교육프로그램 운영 - 한지관 행사 프로그램 운영	2023.04.01. ~ 12.31

- 라. 채용방법 : 일반 공개경쟁

## 2. 채용일정

추진사항	추진일정	비고
공고기간	2023. 02. 15.(수) ~ 02. 28.(화)	13일간
접수기간	2023. 02. 22.(수) ~ 02. 28.(화) 18:00까지	5일간
서류전형	2023. 03. 03.(금) 예정	
서류전형 합격자발표	2023. 03. 03.(금) 예정	
면접시험	2023. 03. 07.(화) 예정	
합격예정자 발표	2023. 03. 08.(수) 예정	
임용등록기간	2023. 03. 09.(목) ~ 03. 13.(월) 17:00까지	
최종합격자 발표	2023. 03. 14.(화) 예정 / 홈페이지 및 개별통보	

※ 상기일정은 사정에 의해 변경될 수 있습니다.

## 3. 근무조건

### 가. 근무조건 및 근무지

채용분야 및 부서		인원	근무시간	급여	근무지
환경미화관리	시설 관리팀	1명	주5일 근무 1일 8시간 (07:30~16:30 / 점심시간 제외)	2023년 전주시 생활임금 일급83,840원	한국전통 문화전당
우리놀이터 마루달 운영	우리놀이 진흥팀	1명	주5일 근무 1일 8시간 (09:30~18:30 / 점심시간 제외)	2023년 전주시 생활임금 일급83,840원	우리놀이터 마루달
전통문화 공간운영	우리놀이 진흥팀	1명	주5일 근무 1일 8시간 (09:00~18:00 / 점심시간 제외)	2023년 전주시 생활임금 일급83,840원	한국전통 문화전당
한지계승 및 문화 확산 사업운영	전통한지 진흥팀	2명	주5일 근무 1일 8시간 (09:00~18:00 / 점심시간 제외)	월2,300,000원	전주 천년한지관

※ 근무일정(요일 및 시간)은 협의 후 결정

※ 주말 및 공휴일 근무포함

나. 후생복지 : 건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금 가입지원

#### 4. 응시자격

가. 필수 자격기준 : 「(재)한국전통문화전당 인사규정」 제31조(결격사유)에 해당하지 않는 자

1. 「지방공무원법」 제31조 결격사유에 해당하는 사람
2. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
3. 「지방자치단체 출자출연기관의 운영에 관한 법률」 제9조 제4항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람

나. 세부 자격기준

채용분야	인원	세부조건
환경미화관리	1명	1) 채용분야 관련 업무 경력자 우대 2) 상기 조건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자
우리놀이터 마루달 운영	1명	1) 채용분야 관련 업무 경력자 2) 전통놀이관련 자격증 소지자 우대 3) 상기 조건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자 4) 외국어(영어) 가능자 우대
전통문화 공간운영	1명	1) 문화/예술/정보/행정 관련학과 전공자 2) 채용분야 관련업무 경력자 우대 3) 문화관련 시설 업무 경력자 우대 4) 업무관련 자격증 소지자 우대 5) 상기 조건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자
한지계승 및 문화유산 사업운영	2명	1) 문화/예술/정보/행정 관련학과 전공자 2) 채용분야 관련업무 경력자 우대 3) 문화관련 시설 업무 경력자 우대 4) 업무관련 자격증 소지자 우대 5) 상기 조건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자

※ 적격자가 없을 시 채용하지 않을 수 있음

다. 우대 가산점(증명서 제출한 자에 한하여 인정)

구분	가산 내역	가산점	비 고
다자녀 가정 우대 정책	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3자녀이상 가정 중 미성년자 자녀수 - 1명(3), 2명(4), 3명이상(5)</li> <li>• 2자녀 가정 중 미성년자 자녀수 - 1명(1), 2명(2)</li> </ul>	5점	
사회적 약자 우대	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 장애대상(2) + • 보훈대상(2) +</li> <li>• 기초생활보호대상(1)</li> </ul>	5점	

## 5. 접수방법 및 제출서류

가. 접수기간 : 2023. 02. 22.(수) ~ 02. 28.(화) / 5일간 09:00~18:00(점심시간 제외)

나. 접수방법 : 방문 또는 등기우편 접수 <02. 28.(화) 18:00 도착분까지 인정>

다. 접수장소 : (재)한국전통문화전당 경영기획본부(55000 전주시 완산구 현무1길 20)

라. 문의처 : 경영기획팀 인사담당 ☎ 063-281-1513

### 마. 접수기간 내 제출서류

- 1) 응시원서 1부
- 2) 자기소개서 1부
- 3) 개인정보 수집·이용 동의서 1부
- 4) 서약서 1부

※ 양식은 홈페이지에서 다운로드하여 사용(블라인드 채용에 따라 서류 작성시 학력·출신지역 등 기재 금지)

※ 지원신청과 관련하여 제출된 서류는 일절 반환하지 않음

### 바. 합격예정자 제출서류(해당자 限)

- 1) 최종학교 졸업(재학)증명서 1부
  - 졸업예정자는 졸업예정 증명서 제출
- 2) 경력증명서 및 건강보험자격득실 확인서 각 1부
  - 근무부서, 직책, 담당업무를 구체적으로 기재
  - 발행처의 관인 또는 직인과 발급 확인자의 서명(연락처 포함) 포함
  - 민간 근무경력의 경우 사업자등록증 등 근무처 성격을 증명할 수 있는 자료
  - 외국에서 발행한 증명서인 경우, 공증을 득한 후 제출
    - ※ 증명서가 첨부되지 않은 이력은 인정하지 않음
- 3) 주민등록초본 1부(남자의 경우 병역사항 기재)
- 4) 건강보험자격득실확인서
- 5) 성범죄 경력 조회 동의서
- 6) 채용건강검진표(건강검진기본법에 따른 국가건강검진 결과로 대체 가능함)
- 7) 취업보호·지원(취약계층, 보훈 등)대상자 증명서(해당자에 한함)
- 8) 가족관계증명서 각 1부(지원자의 부·모 기준 및 부·모의 형제자매 기준)
  - ※ 지방 출자·출연기관 인사·조직지침에 근거, 4촌 이내의 혈족·인척 확인 가능한 서류

## 6. 심사방법

가. 서류전형 : 적격·부적격 여부 결정

평가방법	심사내용	비고
적격 여부	해당 업무 이해도 및 경력사항, 업무수행능력, 응시원서, 자기소개서	

나. 면접시험 : 가점포함 110

채용분야	시험항목 (배점)	시험내용	비고
기간제 근로자	직무수행능력(50)	· 해당업무의 이해도(25) · 해당업무처리능력 및 관련지식 등(25)	
	직원으로서 정신자세 및 가치관(30)	· 적극성, 의지력 및 발전가능성(10), · 소통과 화합·적응력(10) · 예의, 품행 및 성실성(10)	
	의사표현의 정확성 및 논리성(20)	· 정확성 및 논리성(10), · 의사전달 및 설득력 등(10)	
	다자녀 가정(5)	· 3자녀이상 가정 중 미성년자 자녀수 - 1명(3), 2명(4), 3명이상(5) · 2자녀 가정 중 미성년자 자녀수 - 1명(1), 2명(2)	가점
	사회적 약자 우대(5)	· 장애대상(2) + · 보훈대상(2) + · 기초생활보호대상(1)	가점

다. 위원 선정 방법 : 해당분야 전문가 목록 중 추첨을 통해 예비 후보자 작성 후 일정 가능한 위원 순으로 선정

## 7. 합격자 기준

가. 총점이 70점 이상 최고득점자 순으로 결정

나. 채용 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음

다. 합격예정자는 1순위, 2순위로 결정하고, 합격예정자 중 포기자 발생 시 차순위자를 선발

※ 합격예정자 명단 유효기간 : 3개월

라. 동점자 발생 시 취업취약계층 우선선발

※ 취업취약계층 우선선발 대상

- '장애인고용촉진 및 직업재활법' 제2조에 의한 장애인

- 취업보호대상자(아래 각 항목에 해당하는 자)

· 독립유공자예우에 관한 법률

· 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률

· 5.18 민주유공자예우에 관한 법률

· 특수임무수행자 지원 및 단체 설립에 관한 법률

· 고엽제 휴유증 환자 지원 등에 관한 법률

(국가보훈처에서 발급하는 취업보호대상자로 확인받아야 함)

-‘국민기초생활보장법’ 제2조제2호의 규정 등에 의한 기초생활보장 수급자

## 8. 기 타

- 가. 1인 1개 분야만 응시 가능합니다.
- 나. 응시희망자는 채용자격조건 등이 적합한가를 신중히 판단하여 응시원서를 접수하시기를 바라며, 제출한 서류는 최종합격자 결정 후 14일부터 180일까지 반환청구기간 내에 본인이 방문하여 요청시 반환하며, 반환청구 기간 경과 후 채용서류는 파기합니다.
- 다. 해당 서류는 원본으로 제출하여야 하며(단, 자격증 사본 등은 제외) 제출 서류의 경력 및 자격이 허위로 판명될 경우 합격은 무효가 되며, 채용 후 허위 판명 시 동일하게 채용 취소합니다.
- 라. 제출 서류 미비 시에는 서류를 접수하지 않습니다.
- 마. 응시원서나 각종 증명서의 기재사항 착오 및 누락, 연락불가 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 바. 해당 분야에 적격자가 없을 시 채용하지 않을 수 있으며, 최종합격자 발표 후 신원조회 및 신체검사 결과 부적격 판정 시 합격이 취소됩니다.
- 사. 근로자가 정당한 사유 없이 무단결근, 사업장에서의 폭행 및 욕설, 폭언, 근무지이탈, 근무태만, 음주, 도박, 정당한 업무명령 거부, 업무방해 및 사업장 질서위반 행위등에 대하여는 경고장 발부, 징계 또는 해고 등 제재조치를 취합니다.
- 아. 본 공고 내용은 사정에 의하여 변경 될 수 있으며, 변경 시 전당 홈페이지에 변경 내용을 재공고 합니다.