

## 2023년 재단법인 전주문화재단 임명직 이사(비상임) 공개모집 공고

(재)전주문화재단에서는 지역문화예술을 함께 이끌어갈 임명직 이사(비상임)를 공개모집 하오니 관심 있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

2023년 6월 14일

### 재단법인 전주문화재단 임원추천위원회 위원장

#### 1. 모집분야 및 인원

임용직위	모집인원	직무
임명직 이사 (비상임)	3명	<ul style="list-style-type: none"><li>이사회에 출석하여 재단 정관에서 정한 주요사항 심의의결 등</li><li>- 사업계획과 예산 및 결산</li><li>- 임원 선출 및 해임에 관한 사항</li><li>- 재단운영에 필요한 제 규정 제정 및 개정에 관한 사항 등</li></ul>

#### 2. 임용형태 및 보수

- 가. 직 위 : 재단법인 전주문화재단 이사(비상임)
- 나. 공모방법 : 공개경쟁 임용
- 다. 임 기 : 이사장 임명일로부터 2년(1회에 한하여 연임 가능)
- 라. 근무형태 : 비상근
- 마. 보 수 : 무보수(회의참석수당, 여비 등 실비지급)
- 바. 직무내용 : 재단의 정관에서 정한 주요사항 심의의결

### 3. 주요직무 및 자격요건

가. 주요직무 : 이사회에 출석하여 재단의 정관에서 정한 주요사항 심의·의결

#### < 이사회 의결사항 >

1. 사업계획과 예산 및 결산에 관한 사항
2. 기본재산의 취득, 처분 등 기본재산의 관리에 관한 사항
3. 사업자금의 차입, 대여 및 상환에 관한 사항
4. 재단의 해산에 관한 사항
5. 임원의 선출 및 해임에 관한 사항
6. 재단 운영에 필요한 제 규정의 제정 및 개정에 관한 사항
7. 정관 제4조 제2항에 의한 수익사업의 개시와 폐지에 관한 사항
8. 기타 재단의 운영상 중요하다고 판단하여 이사장이 부의하는 사항

#### 나. 자격기준

- 문화예술관련 분야 및 관련 분야의 풍부한 경험과 식견을 가진 역량 있는 사람

#### 다. 결격사유

- 지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법률 제10조 (임원의 결격사유 등)에 해당되지 않는 사람

#### <지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법률 제10조 (임원의 결격사유 등)>

1. 미성년자
2. 피성년후견인 또는 피한정후견인
3. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
6. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
  - 7의2. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
    - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
    - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
    - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄
  - 7의3 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
- 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 8. 징계로 파면처분을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 9. 징계로 해임처분을 받은 날로부터 3년이 지나지 아니한 사람
- 10. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 11. 지방출자출연법 제9조제4항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람

## 4. 원서접수 및 일정

- 가. 공고기간 : 2023. 6. 14.(수) ~ 2023. 6. 29.(목)
- 나. 접수기간 : 2023. 6. 14.(수) ~ 2023. 6. 29.(목) 16:00까지
- 다. 접수방법 : 이메일 접수(마감일 16:00까지 도착분에 한함)

※이메일주소 : hwa95@jjcf.or.kr(이메일 접수 후 반드시 확인 전화요망)  
 ※경영지원팀 확인 전화 : 063-211-9275

### 라. 채용일정(예정)

구 분	전형일정	비 고
채 용 공 고	2023.6.14.(수)~2023.6.29.(목)	재단 홈페이지 등 ( <a href="https://jjcf.or.kr">https://jjcf.or.kr</a> )
서 류 접 수	2023.6.14.(수)~2023.6.29.(목) 16:00까지	이메일 접수( <a href="mailto:hwa95@jjcf.or.kr">hwa95@jjcf.or.kr</a> )
서 류 심 사	2023.6.30.(금)	
이 사 장 선 임	2023.7.3.(월)~2023.7.6.(목)	임원추천위원회에서 추천한 복수의 후보자를 대상으로 최종 후보자 선임
후 보 자 발 표	2023.7.10.(월)	재단 홈페이지 공고 및 합격자 개별 통보
결 격 사 유 조 회	2023.7.10.(월)~2023.7.11.(화)	제반 서류 일체 제출 및 결격사유 조회 등
최 종 합 격 자 발	2023.7.12.(수)	재단 홈페이지 공고 및 합격자 개별 통보

※ 일정은 상황에 따라 변경 가능

## 5. 채용방법

### 가. 모집절차

❖ 모집 공고 및 접수 ⇒ 서류 심사 ⇒ 이사장 선임 ⇒ 최종 후보자 발표 ⇒ 임명

### 나. 채용방법 : 공개경쟁 채용(일정은 변동될 수 있음)

#### ○ 서류심사

- 심사대상 : 임명직(비상임) 이사 모집 지원자
- 심사내용 : 서류를 통해 당해 직무수행에 필요한 전문성, 자격요건 등 업무추진 역량을 종합적으로 심사
  - ▶ 자격요건 : 문화예술 관련 분야 및 여러 관련 분야의 풍부한 경험과 식견을 가진 역량있는 사람
- 배점 비율 : 5개 항목 합계 100점 만점
  - ▶ 경영에 관한 풍부한 학식과 경험 (20점)
  - ▶ 공공성과 기업성의 조화능력 (20점)
  - ▶ 공공기관 임원으로서의 자질 (20점)
  - ▶ 전문분야 및 재단 운영에 관한 지식과 경험 (20점)
  - ▶ 최고의사결정기구 구성원으로서의 경영비전 제시능력 (20점)
- 서류심사 위원(임원추천위원회)의 최고점 및 최저점 각 1개를 제외한 점수를 산술 평균하여 75점 이상을 적합으로 하고 적합자 내에서 고득점자순으로 선발(안)

#### ○ 이사장 선임 및 최종후보자 발표

- 임원추천위원회에서 추천한 2배수 이상의 후보자를 대상으로 최종 후보자 선임
- 임원결격사유 조회 후 최종 합격자 발표

## 6. 제출서류

### 가. 제출 서류 안내

구분	구비서류
서류 지원 시 필수 서류	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 공모지원서 및 자기소개서 각 1부</li> <li>- 증빙서류(최종학력 증명서, 경력(재직)증명서, 자격·면허증, 기타 증빙서류) ※ 증빙자료 첨부되지 않은 이력 불인정</li> <li>- 서약서, 공정채용 확인서 각 1부</li> <li>- 결격사유 확인서 1부</li> <li>- 개인정보 수집 및 활용·이용에 관한 동의서 1부</li> <li>- 채용 서류 반환청구서(필요시)</li> </ul>
합격자 등록 시	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 주민등록초본(남자의 경우 병적사항이 기재된 것) 1부</li> </ul>

※ 합격자 결정 후 14일부터 180일까지 반환 청구 기간 내에 본인이 방문하여 채용 서류 반환 청구 요청 시 반환하며, 반환 청구 기간 경과 후 채용서류 파기

※ 제출 서류 미비 시(서명 누락 등), 서류전형에서 탈락할 수 있음

### 나. 재공고 및 변경공고

- 최초 공개모집에서 응모자 수가 채용 예정 인원의 2배수에 미달한 경우, 최초 공개모집과 동일한 절차와 방법으로 재공고 실시
- 불가피한 사유로 이미 공고한 내용 변경 시 서류심사 7일 전까지 변경공고
- 재공고 실시 후 응모자가 채용 예정 인원의 2배수에 미달 시는 공개모집에 응모한 사람 중에서 선임 가능

※ 최초 공개모집에 응모한 자는 재공고 시에 접수된 것으로 같음

## 7. 합격자 발표

### 가. 합격자 개별통보 및 전주문화재단 홈페이지 게시

- (후보자 발표) 2023. 7. 10.(월)      (최종합격자 발표) 2023. 7. 12.(수)

※ 최종합격자는 합격예정자의 결격사유 조회(7.10. ~ 7.11.)에 따라 최종결정

## 8. 기타(유의)사항

- 가. 지원서 접수 후 추가서류 제출을 요청할 수 있으며, 확인이 불분명한 증빙 서류에 대해서는 인정하지 않습니다.
- 나. 모든 서류는 최근 3개월 이내 또는 유효기간 내의 서류만 인정되며, 서류가 미비하거나 지원서 형식을 따르지 아니한 경우 서류심사에서 배제될 수 있습니다.
- 다. 제출된 지원서나 각종 증명서의 기재 착오, 허위작성 또는 누락, 연락 불능 등으로 인한 불이익은 응시자 책임이며, 응시자가 제출한 서류에 대해서는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에서 정한 바에 따라 반환 청구 요청을 제외한 접수된 서류는 일체 반환하지 않습니다.
- 라. 신원조회 결과 결격사유에 해당하는 경우, 서류의 위조·변조 및 허위 사실이 밝혀질 경우 임명이 취소될 수 있으며, 부정한 방법에 의해 전형을 받은 자. 정당한 사유 없이 임명 결정 통보 후 10일 이내 임명에 응하지 아니한 경우 임용 결정을 취소할 수 있습니다.
- 마. 본 공고 내용은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경 시 재단 홈페이지에 변경 내용을 재공고합니다.
- 바. 문의 : (재)전주문화재단 경영지원팀(063-211-9275)