

비전

2025년 농·생명·소재 산업화 경쟁력을 가진 지역 거점 연구원

미션

농생명소재의 산업화 연구개발로 국가와 지역경제 활성화에 기여한다



재단법인전주농생명소재연구원 공고 제2023-13호

2023년 재단법인 전주농생명소재연구원 제1차 계약직 직원 채용(공고 제2023-7호) 재공고

재단법인 전주농생명소재연구원은 다양한 지역자원을 기반으로 기능성 농생명소재의 개발과 산업화를 위한 연구기관으로 원활한 과제수행을 위한 의욕적이고 유능한 인재를 채용하고자 다음과 같이 공고합니다.

2023년 8월 14일

재단법인 전주농생명소재연구원 이사장

1. 채용개요

○ 선발인원 : 계약직 2명

채용분야		인원	수행업무	채용기간	비고
일반직 (계약직 9급)	융복합연구 사업본부 (기업지원팀)	1명	· 기업지원 업무 수행 · 고객관리(CS), 기업DB 업무 지원 · 총무 및 일반 행정 업무	채용 시 ~ 2024.12.31.	직무기술서 (붙임문서)
	그린바이오 사업본부 (운영지원팀)	1명	· 회계 사무 지원 업무 · 지출 및 출납 업무 · 일반 사무·행정 업무	채용 시 ~ 2023.12.31.	

※ 붙임(분야별 직무기술서) 참고

○ 급여 기준

분야	구분	기본연봉 상·하한액	내용	재원
일반직	일반직 9급	20,900천원 ~ 34,900천원	- 기본연봉 (4대보험본인부담분, 수당 포함) - 퇴직금 별도(1년이상 근무시 지급)	해당 사업비 100%

※ 경력 및 가족수당 여부에 따라 변동이 있을 수 있음.

※ 연구원 규정 및 지침에 의하여 유연근무제 운영하고 있음

2. 응시자격

가. 기본사항

구 분	내 용(다음 자격기준 중 하나 이상의 요건을 갖춘 자)
일반직 (계약직 9급)	<p>※ 다음 자격기준 중 하나 이상의 요건을 갖춘 자</p> <ul style="list-style-type: none"> · 채용직종과 관련분야에서 근무한 경력이 있는 자 · 국가 또는 지방자치단체에서 9급 이상으로 재직한 경력이 있는 자 · 상기 각 요건에 상당한 자격이 있다고 인정 되는 자
	<p>※ 공통사항</p> <ul style="list-style-type: none"> · 지방공무원법 및 (재)전주농생명소재연구원 인사규정상 채용·임용에 결격 사유가 없는 자 · 채용 신체검사에 이상이 없는 자 · 해외여행에 결격사유가 없는 자 · 남자의 경우 병역필 또는 면제자

나. 우대사항

구 분	내 용									
가산점	<ul style="list-style-type: none"> · 직원 채용 시 다자녀 가정(전주시에 주민등록이 되어 있고, 출산 또는 입양에 따라 두명 이상의 자녀를 양육하는 가정) 지원자의 경우, 면접전형에서 미성년 자녀 수에 따라 차등적으로 가점을 부여. 다자녀 가정 우대증 제출자에 한함(전주시 발급본) 									
	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <th colspan="3">3자녀 이상의 자녀 중 미성년 자녀수</th> </tr> <tr> <th>1명</th> <th>2명</th> <th>3명 이상</th> </tr> <tr> <td>만점의 3%</td> <td>만점의 4%</td> <td>만점의 5%</td> </tr> </table>	3자녀 이상의 자녀 중 미성년 자녀수			1명	2명	3명 이상	만점의 3%	만점의 4%	만점의 5%
	3자녀 이상의 자녀 중 미성년 자녀수									
	1명	2명	3명 이상							
만점의 3%	만점의 4%	만점의 5%								
<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <th colspan="2">2자녀 가정 중 미성년 자녀수</th> </tr> <tr> <th>1명</th> <th>2명</th> </tr> <tr> <td>만점의 1%</td> <td>만점의 2%</td> </tr> </table>	2자녀 가정 중 미성년 자녀수		1명	2명	만점의 1%	만점의 2%				
2자녀 가정 중 미성년 자녀수										
1명	2명									
만점의 1%	만점의 2%									
<ul style="list-style-type: none"> · 국가보훈대상자 : 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 및 보훈대상자 지원에 관한 법률 제33조 각 1항에 따른 대상자 (국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 3항에 의해 채용 시험 선발 예정 인원의 30 퍼센트를 초과할 수 없다 다만 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 작은 경우에는 그러하지 아니한다) · 5·18 유공자법 제20조, 특수임무유공자법 제19조, 고엽제법 제7조의9, 보훈보상자법 제33조에 따른 대상자 										

※ 응시원서 제출 시 해당 증명서를 제출한 경우에 한하며, 면접 전형에 관련 법률에 따라 가점 부여

<(재)전주농생명소재연구원 인사규정 제10조(결격사유)>

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이 상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「 아동청소년의 성보호에 관한 법률 」 제2조제2호에 따른 아동청소년대상 성범죄
7. 전 근무지에서 징계에 의하여 면직처분을 받았거나 불미한 행위가 있었던 자
8. 병역기피 중에 있는 자
9. 본 법인 직원으로 재직한 경험이 있는 자가 재임 중 제28조에 의한 근무실적평가에서 C 또는 D를 득한 적이 있는 자.
10. 기타 법인 직원으로 임용하는 것이 부적합하다고 판정되는 자

3. 전형방법

가. 1차 서류심사

- 제출서류 누락 여부 및 응시자격 적격 및 부적격 판단
(단, 응시인원을 고려하여 임용예정 직무에 적합한 기준에 따라 객관적이고 수급 가능한 기준으로 배수를 정하여 합격자를 결정할 수 있음)

나. 2차 면접심사

- 서류전형 합격자에 한하여 직무수행에 필요한 능력, 인성, 전문성 등 업무추진 역량을 종합적으로 평가

※ 배점기준 : 5개 항목 100점 만점

평가항목	기준 점수	가점사항
①면접태도 및 책임감과 성실성	※ 항목별 20점 만점 탁월(20~19점) 우수(18~17점) 보통(16~15점) 미흡(14~13점) 부적합(12점 이하)	우대사항 해당자 (관련 법률에 따라 가점 부여)
②창의·의지력 및 발전가능성		
③의사발표의 정확성과 논리성		
④전문지식과 응용능력		
⑤연구원 업무비전 및 견해		

다. 최종합격자 선발

- 면접위원의 평점 중 최고점 1명과 최하점 1명의 점수를 제외한 나머지 면접위원의 평점을 합산 평균하여 1순위자를 합격자로, 2순위자를 예비합격자로 선정
- 면접 심사위원의 제척, 기피, 회피 사유 발생 시 해당 면접위원을 제외한 나머지 면접위원의 평점을 합산하여 평균 점수 1순위자를 합격자로, 2순위자를 예비합격자로 선정
- 면접심사 결과 각 분야 합격자(최고득점자) 1명, 예비합격자(차 순위 득점자) 1명을 선발
- 면접심사 결과 평균점수 70점 이하는 선발하지 않으며, 부적합이 2개 항목 이상일 경우 선발하지 않음
- 동점자 발생 시 평가항목 순서대로(①~⑤) 점수가 높은 자 순으로 선발

라. 예비합격자 제도 운영

- 채용 절차 종료 후 채용 내정자의 임용 포기, 임용 후 중도퇴사 등으로 결원이 발생한 경우 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 예비합격자를 합격자로 결정함
- 예비합격자 명단에서 추가 임용하는 경우, 최초 채용 전형의 선발 분야나 최초 작성된 예비합격자 명단의 순번을 임의로 변경 할 수 없음.
- 예비합격자 명단의 유효기간은 최종 합격자 발표일로부터 3개월임.

마. 재공고

- 공고의 결과 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적은 경우 (응시자가 없는 경우를 포함한다)에는 시험기일을 다시 정하여 재공고할 수 있음.

4. 전형일정

구 분	일 정	내 용
채용공고	'23. 8. 14. ~ '23. 8. 25.	홈페이지 공고
원서접수	'23. 8. 21. ~ '23. 8. 25.	방문 및 우편접수
1차 (서류심사)	'23. 8. 28.(월)	
2차 (면접심사)	'23. 8. 30.(수)	
최종합격자 공고	'23. 9. 1.(금)	홈페이지 공고
합격자 등록	'23. 9. 4.~'23. 9. 8.	
임 용	'23. 9월 중	

- ※ 1. 전형일정은 본 연구원 사정에 따라 변동될 수 있음 (연구원 홈페이지 공고)
- 2. 전형단계별 합격자 발표 : 개별통보 및 홈페이지 공고

5. 원서접수

가. 응시원서 교부 : 연구원 홈페이지(www.jami.re.kr)에서 교부

※ 본 연구원 양식에 맞지 않는 응시원서 제출 시에는 접수되지 않음.

나. 접수기간 : '23. 8. 21(월) ~ '23. 8. 25(금), 9:00 ~ 18:00 (단, 토·공휴일 제외)

다. 접수방법 : 방문, 우편, 이메일 접수

※ 마감일(23.8.25.)은 17:00까지 도착분에 한함, 메일제목은 모집분야(성명)으로 반드시 기재 PDF파일 제출 (장애 발생이 있더라도 마감시간 이후 원서접수는 불가함)

라. 접 수 처 : 전북 전주시 덕진구 원장동길 111-27 (재)전주농생명소재연구원
1층 운영지원팀

마. 문 의 처 : (재)전주농생명소재연구원 채용담당자(063-711-1000)

6. 제출서류

가. 입사지원 필수 제출서류

- 응시원서 및 자기소개서
- 개인정보 수집·이용·제공 동의서
- 전주시 다자녀, 국가보훈대상자등 우대사항 해당자 증명서 1부
<우대사항 해당자에 한함>

※면접전형시 본인 신분증 지참 (신분 확인)

나. 최종합격 제출서류

- 졸업증명서 및 성적증명서<대학원졸업자의 경우 대학졸업 증명서 포함>
- 해당분야 근무 관련 경력증명서 또는 재직증명서<재직 기간별 근무부서·직위(직책) 명시>
- 주민등록등·초본 1부<남자의 경우 병적사항이 기재된 것>
- 가족관계증명서 1부
- 교육사항 증빙 및 자격/면허증 사본 1부

7. 응시자 유의사항

- 블라인드 채용 전형에 따라 응시원서에 출신지역, 가족사항 등이 기재되지 않도록 유의하시기 바랍니다.
- 해당 서류는 원본으로 제출하여야 하며(단, 자격증 사본 등은 제외), 제출된 서류는 본인 신청시 6개월 이내에 한하여 반환합니다.
- 제출서류에 허위사실이 발견된 경우에는 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
- 기재사항 누락이나 착오, 자격미비자의 응시, 연락불통 등으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.
- 심사결과 적격자가 없는 경우 합격자를 선발하지 않을 수 있습니다.
- 재단법인전주농생명소재연구원 계약직 인력활용지침 제7조(계약의 해지)에 의하여 다음 각 호의 1에 해당하는 경우 당연히 계약이 해지됩니다.
 1. 계약기간 중 인건비가 미확보 되었을 때
 2. 계약의 목적사업이 중단되거나 종료·폐지된 때
 3. 신체 및 정신적 장애로 업무를 수행할 수 없을 때
 4. 업무수행능력이 부족하고 근무태도가 불량할 때
 5. 복무 상 의무를 위반할 때
 6. 고의 또는 중대한 과실로 법인에 손해를 입혔을 때
 7. 인사규정 제10조(결격사유), 제6장(징계), 제61조(당연해직), 제62조 (계약의 해지) 각호 의 1에 해당 될 때
 8. 법인 운영상 부득이 고용계약의 해지가 필요한 때. 끝.