

재단법인전주농생명소재연구원 공고 제2024-3호

# 2024년 재단법인 전주농생명소재연구원 제1차 계약직 직원 채용 공고

재단법인 전주농생명소재연구원은 다양한 지역자원을 기반으로 기능성 농생명소재의 개발과 산업화를 위한 연구기관으로 원활한 과제수행을 위한 의욕적이고 유능한 인재를 채용하고자 다음과 같이 공고합니다.

2024년 3월 4일

## 재단법인 전주농생명소재연구원 이사장

### 1. 채용개요

- 선발인원 : 계약직 1명

채용분야		인원	수행업무	채용기간	비고
연구직 (계약직)	그린바이오 사업본부	1명 (연구직 마급)	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 스마트팜 기반 식의약자원 산업화 실증 사업 수행               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 사업 운영 및 실무 담당</li> </ul> </li> <li>· 전주쥐눈이콩을 활용한 상품개발 사업 수행               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 관련 실험 및 실무 담당</li> </ul> </li> </ul>	채용 시 ~ 2025.12.31.	직무 기술서 (붙임)

※ 붙임(분야별 직무기술서) 참고

- 급여 기준

분야	구분	기본연봉 상·하한액	내용	재원
연구직 (계약직)	연구직 마급	23,000천원~ 42,500천원	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 기본연봉 (4대보험본인부담분, 수당 포함)</li> <li>- 퇴직금 별도(1년이상 근무 시 지급)</li> </ul>	해당 사업비 100%

※ 경력 및 가족수당 여부에 따라 변동이 있을 수 있음

※ 연구원 규정 및 지침에 의하여 유연근무제 운영하고 있음

## 2. 응시자격

### 가. 기본사항

구분	내용(다음 자격기준 중 하나 이상의 요건을 갖춘 자)
연구직 마급	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 농생명산업 분야의 학사학위를 취득한 자</li> <li>· 국가 또는 지방자치단체에서 8~9급 이상으로 재직할 경력 있는 자</li> <li>· 상기 조건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자</li> </ul>
공통사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 지방공무원법 및 (재)전주농생명소재연구원 인사규정상 채용·임용에 결격 사유가 없는 자</li> <li>· 채용 신체검사에 이상이 없는 자</li> <li>· 해외여행에 결격사유가 없는 자</li> <li>· 남자의 경우 병역필 또는 면제자</li> </ul>

### 나. 우대사항

구분	내용						
가산점	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 직원 채용 시 다자녀 가정(전주시에 주민등록이 되어 있고, 출산 또는 입양에 따라 두명 이상의 자녀를 양육하는 가정) 지원자의 경우, 면접전형에서 미성년 자녀 수에 따라 차등적으로 가점을 부여. 다자녀 가정 우대증 제출자에 한함(전주시 발급본)</li> </ul>						
	3자녀 이상의 자녀 중 미성년 자녀수						
	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td>1명</td> <td>2명</td> <td>3명 이상</td> </tr> <tr> <td>만점의 3%</td> <td>만점의 4%</td> <td>만점의 5%</td> </tr> </table>	1명	2명	3명 이상	만점의 3%	만점의 4%	만점의 5%
	1명	2명	3명 이상				
만점의 3%	만점의 4%	만점의 5%					
2자녀 가정 중 미성년 자녀수							
	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td>1명</td> <td>2명</td> </tr> <tr> <td>만점의 1%</td> <td>만점의 2%</td> </tr> </table>	1명	2명	만점의 1%	만점의 2%		
1명	2명						
만점의 1%	만점의 2%						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 국가보훈대상자 : 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 및 보훈대상자 지원에 관한 법률 제33조 각 1항에 따른 대상자 (국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 3항에 의해 채용 시험 선발 예정 인원의 30 퍼센트를 초과할 수 없다 다만 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 작은 경우에는 그러하지 아니한다)</li> <li>· 5·18 유공자법 제20조, 특수임무유공자법 제19조, 고엽제법 제7조의9, 보훈보상자법 제33조에 따른 대상자</li> </ul>						

※ 응시원서 제출 시 해당 증명서를 제출한 경우에 한하며, 면접 전형에 관련 법률에 따라 가점 부여

<(재)전주농생명소재연구원 인사규정 제10조(결격사유)>

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이 상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「 아동청소년의 성보호에 관한 법률 」 제2조제2호에 따른 아동청소년대상 성범죄
7. 전 근무지에서 징계에 의하여 면직처분을 받았거나 불미한 행위가 있었던 자
8. 병역기피 중에 있는 자
9. 본 법인 직원으로 재직한 경험이 있는 자가 재임 중 제28조에 의한 근무실적평가에서 C 또는 D를 득한 적이 있는 자.
10. 기타 법인 직원으로 임용하는 것이 부적합하다고 판정되는 자

### 3. 전형방법

#### 가. 1차 서류심사

- 제출서류 누락 및 응시자격 적격 여부 판단  
(단, 응시인원을 고려하여 임용예정 직무에 적합한 기준에 따라 객관적이고 수급 가능한 기준으로 배수를 정하여 합격자를 결정할 수 있음)

#### 나. 2차 면접심사

- 서류전형 합격자에 한하여 직무수행에 필요한 능력, 인성, 전문성 등 업무추진 역량을 종합적으로 평가

※ 배점기준 : 5개 항목 100점 만점

평가항목	기준 점수	가점사항
①면접태도 및 책임감과 성실성	※ 항목별 20점 만점 탁월(20~19점) 우수(18~17점) 보통(16~15점) 미흡(14~13점) 부적합(12점 이하)	우대사항 해당자 (관련 법률에 따라 가점 부여)
②창의·의지력 및 발전가능성		
③의사발표의 정확성과 논리성		
④전문지식과 응용능력		
⑤연구원 업무비전 및 견해		

#### ○발표평가

- 직무수행 분야 전문성 평가를 위해 대표 실적 및 업무수행계획 ppt 발표(15분 이내)
- 발표자료는 서류심사 합격자 공고 후 채용담당자에게 사전 제출

#### 다. 최종합격자 선발

- 면접위원의 평점 중 최고점 1명과 최하점 1명의 점수를 제외한 나머지 면접위원의 평점을 합산 평균하여 1순위자를 합격자로, 2순위자를 예비합격자로 선정
- 면접 심사위원의 제척, 기피, 회피 사유 발생 시 해당 면접위원을 제외한 나머지 면접위원의 평점을 합산하여 평균 점수 1순위자를 합격자로, 2순위자를 예비합격자로 선정
- 면접심사 결과 각 분야 합격자(최고득점자) 1명, 예비합격자(차 순위 득점자) 1명을 선발
- 면접심사 결과 평균점수 70점 이하는 선발하지 않으며, 부적합이 2개 항목 이상일 경우 선발하지 않음
- 동점자 발생 시 평가항목 순서대로(①~⑤) 점수가 높은 자 순으로 선발

#### 라. 예비합격자 제도 운영

- 채용 절차 종료 후 채용 내정자의 임용 포기, 임용 후 중도퇴사 등으로 결원이 발생한 경우 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 예비합격자를 합격자로 결정함
- 예비합격자 명단에서 추가 임용하는 경우, 최초 채용 전형의 선발 분야나 최초 작성된 예비합격자 명단의 순번을 임의로 변경 할 수 없음.
- 예비합격자 명단의 유효기간은 최종 합격자 발표일로부터 3개월임.

#### 마. 재공고

- 공고의 결과 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적은 경우 (응시자가 없는 경우를 포함한다)에는 시험기일을 다시 정하여 재공고할 수 있음.

### 4. 전형일정

구분	일정	내용
채용공고	'24. 3. 4. ~ '24. 3. 15.	홈페이지 공고
원서접수	'24. 3. 11. ~ '24. 3. 15.	방문, 우편, 이메일 접수
1차 (서류심사)	'24. 3. 18(월)	홈페이지 공고
2차 (면접심사)	'24. 3. 21(목)	홈페이지 공고
최종합격자 공고	'24. 3. 25(월)	홈페이지 공고
합격자 등록	'24. 3. 25. ~ '24. 3. 29	서류 제출
임 용	24. 4월 중	

- ※ 1. 전형일정은 본 연구원 사정에 따라 변동될 수 있음 (연구원 홈페이지 공고)
- 2. 전형단계별 합격자 발표 : 개별통보 및 홈페이지 공고

### 5. 원서접수

가. 응시원서 교부 : 연구원 홈페이지(www.jami.re.kr)에서 교부

※ 본 연구원 양식에 맞지 않는 응시원서 제출 시에는 접수되지 않음.

나. 접수기간 : '24. 3. 11(월) ~ '24. 3. 15(금), 9:00 ~ 18:00 (단, 토·공휴일 제외)

다. 접수방법 : 방문, 우편, 이메일(jami1000@jami.re.kr) 접수

※ 마감일(24.3.15.)은 17:00까지 도착분에 한함, 메일제목은 모집분야(성명)으로 반드시 기재 PDF파일 제출 (장애 발생이 있더라도 마감시간 이후 원서접수는 불가함)

라. 접 수 처 : 전북 전주시 덕진구 원장동길 111-27 (재)전주농생명소재연구원  
1층 운영지원팀

마. 문 의 처 : (재)전주농생명소재연구원 채용담당자(063-711-1000)

## 6. 제출서류

### 가. 입사지원 필수 제출서류

- 응시원서 및 자기소개서
- 개인정보 수집·이용·제공 동의서
- 직무수행계획서<해당분야에 한함>
- 학위논문초록 1부, 연구실적 목록 및 증빙자료 1부 <학위자에 한함>  
※ 서류 심사 시 자격조건 등 심사 자료
- 전주시 다자녀, 국가보훈대상자등 우대사항 해당자 증명서 1부  
<우대사항 해당자에 한함>  
※면접전형시 본인 신분증 지참 (신분 확인)

### 나. 최종합격 제출서류

- 졸업증명서 및 성적증명서<대학원졸업자의 경우 대학졸업 증명서 포함>
- 해당분야 근무 관련 경력증명서 또는 재직증명서<재직 기간별 근무부서·직위(직책) 명시>
- 주민등록등·초본 1부<남자의 경우 병적사항이 기재된 것>
- 가족관계증명서 1부
- 교육사항 증빙 및 자격/면허증 사본 1부

## 7. 응시자 유의사항

- 블라인드 채용 전형에 따라 응시원서에 출신지역, 가족사항 등이 기재되지 않도록 유의하시기 바랍니다.
- 해당 서류는 원본으로 제출하여야 하며(단, 자격증 사본 등은 제외), 제출된 서류는 본인 신청시 6개월 이내에 한하여 반환합니다.
- 제출서류에 허위사실이 발견된 경우에는 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
- 기재사항 누락이나 착오, 자격미비자의 응시, 연락불통 등으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임 으로 합니다.
- 심사결과 적격자가 없는 경우 합격자를 선발하지 않을 수 있습니다.
- 재단법인전주농생명소재연구원 계약직 인력활용지침 제7조(계약의 해지)에 의하여 다음 각 호의 1에 해당하는 경우 당연히 계약이 해지됩니다.
  1. 계약기간 중 인건비가 미확보 되었을 때
  2. 계약의 목적사업이 중단되거나 종료·폐지된 때
  3. 신체 및 정신적 장애로 업무를 수행할 수 없을 때
  4. 업무수행능력이 부족하고 근무태도가 불량할 때
  5. 복무 상 의무를 위반할 때
  6. 고의 또는 중대한 과실로 법인에 손해를 입혔을 때
  7. 인사규정 제10조(결격사유), 제6장(징계), 제61조(당연해직), 제62조 (계약의 해지) 각호 의 1에 해당 될 때
  8. 법인 운영상 부득이 고용계약의 해지가 필요한 때. 끝.