

완산구 하천·하구 쓰레기 정화사업 기간제근로자 채용 공고

전주시 완산구청에서는 2026년도 하천·하구 쓰레기 정화사업 기간제 근로자 채용 계획을 다음과 같이 공고합니다.

2026년 5월 26일

전주시 완산구청장

□ 추진개요

1. 채용부서 : 완산구청 공원녹지과 하천관리팀
2. 채용분야 : 하천·하구 쓰레기 정비, 하천 시설물 점검 및 유지보수 등
3. 모집인원 : 3명(중도 퇴사자 발생 시 후순위자 채용 가능)
4. 근무기간 : 2026년 7월 1일 ~ 12월 31일
※ 기상여건 및 시행기관 사정에 따라 사역 기간이 조정될 수 있음.
5. 근무지 : 완산구 관내 하천(소하천 및 구거 포함)
6. 임금 등 근로조건

가. 근무시간 : 09:00 ~ 18:00(8시간/일) ※ 근무시간 협의 및 조정 가능

- 12:00 ~ 13:00 휴게시간 원칙이나, 협의 및 조정가능
- 기상 및 작업 여건에 따라 근무시간 연장, 단축 등 탄력적으로 운영할 수 있음
- 주 5일 근무를 원칙으로 하며, 재난발생 시 추가근무 가능한 자

나. 인부임의 지급 : 89,760원/1일(부대경비 없음)

※ 인부임 임금은 추후 기준안의 변동에 따라 변동될 수 있음.

다. 4대 보험(건강보험, 국민연금, 고용보험, 산재보험) 의무가입이며, 보험료 중 본인부담금은 임금에서 공제

라. 유급휴일 : 근로자의 날, 주휴일, 법정공휴일

7. 종사업무

- 가. 우수 지장 수목 및 생태계 교란 유해식물 등 제거
(기계톱, 예초기 등 일반작업 도구 사용)
- 나. 하천구역 내 부유 쓰레기 등 수거
- 다. 하천 제방도로, 산책로 주변 예초작업 및 청소 등
- 라. 벤치, 운동기구, 데크 등 하천 내 시설물 점검 및 유지 보수
- 마. 기타 하천 유지관리 업무 지원 등 관계 공무원이 필요하다고 인정되어 지시한 제반 업무 등

□ 자격요건

1. 응시자격

- 가. 공고 전일기준 주민등록 주소지가 전주시로 되어있는 자 중 **만18세 이상의 신체 건강한 자**
- 나. 예초기, 전정기 등 장비사용이 가능한 자
- 다. 「전주시 기간제 및 단시간근로자 관리 등에 관한 규정」 제10조의2의 결격사유가 없는 자

<전주시 기간제 근로자 및 단시간근로자 관리 등에 관한 규정 제10조의2의 결격사유>

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
7. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 징계에 의하여 해고의 처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 사람
11. 경력, 학력 및 이력사항을 허위로 작성하거나 문서를 위조하여 채용된 사람
12. 그 밖에 업무수행이 불가능하거나 취업이 부적당하다고 판단되는 사람

2. 응시자격의 제한

- 가. 하천 내, 제방 비탈면, 경사면, 물이 흐르는 수중작업, 청소작업 등에 지장이 있거나 심각한 장애(청각·간질·정신질환 등)가 있는 경우
- 나. 고등학교, 대학교 재학생(2·3년제 대학과 대학원을 포함)
- 다. 전년도 사업 추진 과정 시 참여자가 상습적인 무단결근, 지각, 조퇴하거나 음주, 근무지 이탈 또는 감독자의 지시에 불응하는 등 근무태도가 불량하여 사업 참여 배제를 받은 자
- 라. 1세대 2인 이상의 신청자(1세대당 1인만 사업 참여 가능)
- 마. 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 채용에 관한 규정을 위반한 자
- 바. 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 채용에 관한 규정을 위반한 자

3. 선발기준 (신청인원이 선발 계획 인원보다 많은 경우에는 다음 항목을 고려하여 대상자를 선발)

- 가. 수목전지 및 예초작업 등 하천 관리 현장 업무 유경험자
- 나. 장비(예초기, 기계톱 등) 사용이 능숙한 자
- 다. 수목 등 조경관리 및 전주시 하천 관리 업무 등 지식, 능력이 풍부한 자
- 라. 트럭 운전이 가능한 자
- 바. 실질적 취업취약계층

4. 우대사항 * 우대사항에 해당되더라도, 응시자격의 제한에 해당되는 경우 제한될 수 있음

가. 취업지원 대상자 및 취업취약계층

취업지원 대상자 등(국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 제1항)

1. 전상군경, 공상군경, 무공수훈자, 보국수훈자, 재일학도의용군인, 4·19혁명 부상자, 4·19혁명 공로자, 공상공무원, 특별공로상이자 및 특별공로자
2. 전몰군경, 순직군경, 4·19혁명사망자, 순직공무원 및 특별공로순직자의 배우자
3. 제1호에 해당하는 사람의 배우자
4. 전몰군경, 순직군경, 4·19혁명사망자, 순직공무원 및 특별공로순직자의 자녀
5. 전상군경, 공상군경, 4·19혁명부상자, 공상공무원 및 특별공로상이자 중 대통령령으로 정하는 상이등급 이상으로 판정된 사람의 자녀 및 재일학도 의용군인의 자녀

※ 대통령령 제46조의 2(취업지원 상이등급) ① 법 제29조 제1항 제5호에서 “대통령령으로 정하는 상이등급”이란 상이등급 6급을 말한다.

취업취약계층

1. 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조(정의)제1호

“장애인”이란 신체 또는 정신상의 장애로 장기간에 걸쳐 직업생활에 상당한 제약을 받는 사람으로서 대통령령으로 정하는 기준에 해당하는 사람을 말한다.

2. 취업보호대상자(아래 각 항목에 해당되는 자)

- 「독립유공자에우에 관한 법률」
- 「5.18 민주유공자에우에 관한 법률」
- 「특수임무수행자 지원 및 단체 설립에 관한 법률」
- 「고엽제 후유의증 환자 지원 등에 관한 법률」

(국가보훈처에서 발급하는 취업보호대상자로 확인받아야 함.)

3. 「국민기초생활보장법」 제2조제2호의 규정 등에 의한 기초생활보장수급자

나. 장애인

「전주시 기간제 및 단기간근로자 관리 등에 관한 규정」 제9조에 의거

「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호에 해당하는 장애인에게 우선 고용기회 부여

다. 만 55세 이상 고령자

「전주시 기간제 및 단기간근로자 관리 등에 관한 규정」 제9조의2(고령자 채용 등)의 규정에 의거,

「고용상 연령차별금지 및 고령자 고용촉진에 관한 법률」의 취지에 따라 고령자를 우대

라. 다자녀 가정 지원자

* 다자녀 가정 정의 및 우대증

「전주시 저출생 대책 및 출산장려 지원 조례」 제2조(정의)

1. “저출생 대책”이란 출산 및 육아의 중요성을 인식시키고, 저출생 문제에 대응하기 위하여 수립·시행하는 시책을 말한다.

2. “가정”이란 출산 또는 입양된 자녀가 부모 등과 함께 전주시에 주민등록을 두고 실제 거주하는 세대를 말한다.

3. “다자녀 가정”이란 출산 또는 입양에 따라 두 명 이상의 자녀를 양육하는 가정을 말한다.

「전주시 저출생 대책 및 출산장려 지원 조례」 제6조의3(다자녀가정 우대증)

① 다자녀가정 우대증은 전주시에 주민등록이 되어 있고 출산 또는 입양으로 인하여 자녀가 2명 이상인 가정에 발급한다. 다만, 마지막 자녀가 만 19세이상인 경우에는 발급하지 아니한다.

「전주시 저출생 대책 및 출산장려 지원 조례 시행규칙」 제2조(지원대상)

① 지원대상은 전주시에 출생 신고한 출생아로 출생일 현재 출생아의 부 또는 모가 전주시 관내에 주민등록이 되어 있어야 하고, 지원대상자인 출생아가 주민등록상 동일 세대원이어야 한다. 다만 출생아 부모의 사망 또는 이혼 등의 사유로 부모가 아닌 사람과 거주하는 경우에는 사실상 양육하는 보호자와 출생아가 주민등록상 동일세대이면 지원대상에 포함된다.

□ 채용방법 및 서류제출

1. 응시원서 교부 및 접수

가. 공고기간 : 2026. 5. 26.(화) ~ 6. 4.(목)

접수기간 : 2026. 5. 27.(수) ~ 6. 4.(목)

나. 교부 및 접수처 : 전주시 완산구 서원로 232, 완산구청 6층 공원녹지과
하천관리팀 ☎063-220-5268

※ 응시원서 등 양식 - 전주시청 홈페이지 채용/공고 게재

다. 접수방법: 방문 접수 또는 우편 및 이메일 접수(dyh5959@korea.kr)

2. 선발방법 및 일정

가. 1차 : 서류전형(제출서류로 적격여부 및 가점 확인)

나. 2차 : 면접 및 실기시험(1차 서류전형 합격자에 한함)

- 시험일자 : 2026. 6. 17.(수)예정

- 시험장소 : 별도 통보

- 내 용 : 응시자의 성실성·근무역량 평가 및 실기 시험

* 시험 일시, 장소, 방식은 사정에 따라 변경될 수 있음

다. 합격자 발표 : 2026. 6. 19.(금)예정

* 채용신체 검사서는 최종선발 통보 후 준비

※ 병의원 및 보건소에서 발급하는 채용신체검사서 제출 결과 정상적인 업무 수행이 불가능하다고 판단되는 질병 또는 신체적 장애가 있는 경우 선발 및 사역 취소 / 채용신체검사서 미제출시 합격 및 사역 취소

3. 제출서류

가. 신분증(주민등록증, 여권 등)

나. 응시원서 1부(소정양식).

<붙임 제1호 서식>

다. 개인정보보호를 위한 개인정보 수집이용제공 동의서 1부.

<붙임 제2호 서식>

라. 주민등록등본(최근 1개월 이내) 1부.

마. 취업지원 대상자 증명(해당자에 한함)

바. 장애인 등록증(해당자에 한함)

사. 다자녀가정 우대증(해당자에 한함)

아. 근무경력증명서(해당자에 한함)

자. 자동차 운전면허증(해당자에 한함)

□ 유의사항

1. 사업장까지의 출·퇴근은 개별적으로 해결하여야 합니다.
2. 근로자가 **정당한 사유 없이 무단결근, 근무지 이탈, 사업장에서의 폭행 및 욕설, 폭언, 근무태만, 음주, 도박, 정당한 업무명령 거부, 업무방해 및 사업장 질서위반 행위 등에 대하여는 경고장 발부, 징계(일정기간 출역금지 등) 또는 해고 등의 제재 조치를 취할 수 있음.**
3. **응시서류의 기재착오 또는 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임입니다.**
4. 응시자 제출서류는 「채용절차법 시행령」 제4조에 따라, 채용여부가 확정된 날 이후 14일부터 180일까지의 기간의 범위에서 구인자가 정한 기간 내 응시자가 반환을 청구하는 경우에 한하여 반환 가능
5. 합격자의 개인사정에 따라 근로계약이 불가할 경우, 차점자를 채용할 수 있음.
6. 제출서류에 기재된 사항이 사실과 다르거나 허위로 작성된 경우 또는 합격자 통지 후에도 신원조사 등을 통하여 채용하기에 부적합한 결격사유가 있을 경우 채용이 취소될 수 있음.
7. 기타 자세한 사항은 완산구청 공원녹지과 하천관리팀(☎ 220-5268)으로 문의 바랍니다.

- 붙임 1. 응시원서 1부.
2. 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부. 끝.

【붙임 제2호】

2026년 하천·하구 쓰레기 정화사업 기간제근로자 채용 관련 개인정보 수집·이용·제공 동의서

아래의 내용을 충분히 숙지하신 후 반드시 본인이 직접 동의 여부를 결정하여 주시기 바랍니다.

■ 개인정보 수집·이용(필수)

항목	수집·이용 목적	보유 및 이용기간
성명, 생년월일, 성별	응시자 본인확인 및 최종 채용단계 4대보험 등 가입시 사용	인사자료로 3년 보존
전화번호	서류전형 및 면접합격통지 등에 활용	
주소	서류전형 시 관내, 관외 구분용	
응시원서, 경력사항, 우대사항(장애인 등) 해당 여부	서류전형, 면접 등 채용진행 전반에 활용	

※ 위의 개인정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다.
그러나 동의를 거부할 경우 하천환경 정비사업 기간제근로자 채용에 제한을 받을 수 있습니다.

☞ 위와 같이 개인정보를 수집·이용하는데 동의하십니까? 동의 미동의

■ 고유식별번호 처리

항목	처리목적	보유 및 이용기간
주민등록번호	응시자 본인확인 및 최종임용시에 4대보험 등 가입시 사용	인사자료로 3년 보존

※ 위의 고유식별번호 처리에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다.
그러나 동의를 거부할 경우 하천환경 정비사업 기간제근로자 채용에 제한을 받을 수 있습니다.

☞ 위와 같이 고유식별정보를 처리하는데 동의하십니까? 동의 미동의

■ 민감정보 처리

항목	처리목적	보유 및 이용기간
병력관계, 병명 등 건강	서류전형, 면접 등 채용진행 전반에 활용	인사자료로 3년 보존

※ 위의 민감정보 처리에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다.
그러나 동의를 거부할 경우 하천환경 정비사업 기간제근로자 채용에 제한을 받을 수 있습니다.

☞ 위와 같이 민감정보를 처리하는데 동의하십니까? 동의 미동의

■ 개인정보 제3자 제공

제공받는 자	제공목적	개인정보 제공 항목	보유·이용기간
4대보험 가입기관	채용확정 후 4대보험 가입	성명, 성별, 주민등록번호 등	제공목적 달성시까지

※ 위의 개인정보 제3자 제공에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다.
그러나 동의를 거부할 경우 하천환경 정비사업 기간제근로자 채용에 제한을 받을 수 있습니다.

☞ 위와 같이 개인정보를 제3자에게 제공하는데 동의하십니까? 동의 미동의

본인은 위의 동의서 내용을 충분히 숙지했으며, 개인정보 수집, 이용, 제공하는 것에 동의합니다.

2026년 월 일 성명 : 서명 또는 (인)

완산구청장 귀하